

Naar een inclusieve arbeidsmarkt!

Dit is de politiek van plan:

Cedris



- (Fulltime-)werkbonus om meer werken te stimuleren.
- Ruimere bijverdiengrenzen voor bijstandsgerechtigden die in deeltijd werken.
- Ondersteuning van mensen met een arbeidsbeperking op de werkvloer.
- Betere beschikbaarheid beschut werk en leerwerkplekken.
- Transparant beoordelingssysteem arbeidsongeschiktheid.
- Hoger minimumloon, zodat werken ook voor de lagere inkomens meer loont.
- Uitkeringen stijgen niet automatisch mee met minimumloon, m.u.v. AOW en arbeidsongeschiktheid.
- Tegenprestatie en verplichte inspanning om Nederlands te beheersen voor bijstand.
- Persoonlijke leerrekening voor werknemers om scholing mee te betalen.
- Meer persoonlijke dienstverlening UWV en gemeenten, aangevuld met kennis van private bureaus, voor begeleiding naar werk.



- Sociaal en beschut werk voor mensen met een arbeidsbeperking beschermen.



- Gezamenlijke aanpak stelsel leerrechten overheid, sociale partners en onderwijs.
- Afspraken over scholing en opbouw leerrechten als vast onderdeel van arbeidscontracten en cao-onderhandelingen.
- Tweejaarlijkse beoordeling sociaal minimum.
- Gerichtte lastenverlichting en/of verhoging minimumloon om armoede te voorkomen.
- Onderzoek of het sociale zekerheidsstelsel voldoende perspectief biedt voor langdurig uitkeringsgerechtigden.
- Basisbaan voor mensen die langdurig in de bijstand zitten en zelf geen werk vinden.
- Landelijk netwerk van Sociaal Ontwikkelbedrijven.
- Beloning en steun voor ondernemers die mensen met een beperking in dienst nemen.
- Recht op werk voor arbeidsgehandicapten.

Een landelijk netwerk sociaal ontwikkelbedrijven is de inzet van **CDA / SP / GroenLinks / PvdA / ChristenUnie**



- Verhoging minimumloon met tenminste 10%, en 20% als het werkgelegenheidseffect dit toelaat.
- Bijstand en AOW stijgen gedeeltelijk met minimumloon mee.
- Afschaffing wettelijk minimumjeugdloon. Recht op minimumloon vanaf 18 jaar.
- Verhoging werkgeverspremies voor de laagste inkomens.
- Gemeenten krijgen ruimte voor maatwerk bij de begeleiding van mensen in een uitkerings situatie.
- Bijstandsgerechtigden mogen tijdelijk tot het minimumloon bijverdienen.
- Gemakkelijker een opleiding volgen, vrijwilligerswerk of mantelzorg doen in de Participatiewet, om de kans op een baan te vergroten.
- Recht op werk en basisbanen voor mensen die niet in een reguliere baan aan de slag kunnen.
- Meer beschutte werkplekken, goede structurele beschikbaarheid van detachingsfaciliteiten, een no-riskpolis, loonkostensubsidie en jobcoaching.



- Verhoging minimumloon tot 14 euro per uur.
- AOW-uitkering, Wajong en het sociaal minimum (bijstand) stijgen automatisch mee.
- Afschaffen minimum jeugdloon vanaf 18 jaar: gelijk loon voor gelijk werk.
- Nieuw 'sociaal ontwikkelbedrijf': Alle mensen met een arbeidsbeperking recht op (begeleiding naar) werk.
- Hogere Wajong uitkering.
- Werk moet lonen, er komt een cao voor beschut werk.
- Landelijk aanvalsplan om armoede en schulden te bestrijden en te voorkomen.



- Minimumloon naar 14 euro per uur, waarop iedereen vanaf 18 jaar recht heeft.
- Verhoging van de bijstand en de Wajong.
- Intensieve begeleiding jongeren naar werk of startkwalificatie en afschaffing verplichte zoekperiode bij werkloosheid.
- Afschaffing kostendelersnorm en verplichte tegenprestatie.
- Recht op (basis-)baan tegen minimumloon voor mensen in bijstand of de Wajong.
- Middelen gemeenten om basisbanen te creëren i.s.m. bedrijven, lokale maatschappelijke organisaties en sociaal ontwikkelbedrijven.
- Bijverdiens tot 90% van het minimumloon naast bijstandsuitkering.
- Eén werkloket voor vragen over werk, loopbaan, scholing, begeleiding naar werk.
- Recht op een werkplek voor mensen met een arbeidsbeperking in of via sociaal ontwikkelbedrijven.
- Bindend quotum voor de overheid en grote bedrijven.
- Loondispensatie vervangen door één loonkostensubsidieregeling.
- Werkgevers ondersteunen met regelingen als de no-riskpolis en jobcoaching.

Recht op een (basis)baan en ontwikkelmogelijkheden is de inzet van **CDA / SP / D66 / GroenLinks / PvdA / ChristenUnie**



- Werkgarantie voor iedereen.
- Boete voor bedrijven die nu steun ontvangen en niet meewerken aan de werkgarantie.
- Verhoging minimumuurloon naar 14 euro, met behoud van koppeling aan sociale zekerheid, waaronder AOW en bijstand.
- Basisbaan met een fatsoenlijk salaris voor mensen die ongewild langs de kant staan.
- Vrijstelling van sollicitatieplicht en re-integratieverplichtingen blijft mogelijk.
- De verplichte tegenprestatie wordt geschrapt.
- Gemeenten kunnen experimenteren met vormen van het basisinkomen. Financiële tekorten bij gemeenten worden aangevuld.
- Mensen met een vastgestelde arbeidsbeperking hebben recht op werk.
- Sociaal werkbedrijven blijven als ontwikkelbedrijven beschut werk bieden en laten mensen doorstromen naar reguliere werkgevers.
- Minstens één sociaal ontwikkelbedrijf in iedere arbeidsmarktregio. Financiering centraal regelen vanuit geormerkt budget.



- Via inkoop- en aanbestedingsprocedures bevorderen overheden de inzet mensen van met een arbeidsbeperking
- Minimumuurloon gebaseerd op een 36-urige werkweek en verhoogd met 10%.
- Begeleidingsbonus voor werkgevers die mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt in dienst nemen.
- Stevige publieke sociale infrastructuur om mensen aan de basis van de arbeidsmarkt te ondersteunen en te helpen ontwikkelen.
- Een regionale voorziening waar vraag en aanbod samenkomen, waar kennis en expertise is om mensen te begeleiden en voor vragen van werkgevers.
- Voldoende werkplekken voor mensen die duurzaam of tijdelijk afhankelijk zijn van een beschermde werkomgeving: als vangnet én springplank.
- De basisbaan als sluitstuk van de sociale zekerheid, waarbij vrijwilligerswerk ook als basisbaan kan gelden.
- Geen vermogenstoets en een royale vrijlatingsregeling voor mensen met een arbeidsbeperking die (deels) afhankelijk zijn van een uitkering.
- Verbetering stelsel van EVC's (Erkenning van eerder Verworven Competenties).
- Individuele leerrekening voor iedere werknemer, waar de werkgever iedere maand aan bijdraagt.
- Ondernemers stimuleren meer leer-werktrajecten aan te bieden, door voldoende budget en aanbod van goede begeleiding op de werkvloer.

Betere ondersteuning van werknemers en werkgevers is de inzet van **VVD / CDA / D66 / GroenLinks / ChristenUnie**