

CO2 BELEID N5 2021

Organisatie: Inclusief Groep N.V.

Contactpersoon: K.H. Vos

Adviseur: B. de Gooier

Adviesbureau: De Duurzame Adviseurs

Publicatiedatum: 28-3-2022



**de duurzame
adviseurs**

Inhoudsopgave

- 1 | INLEIDING EN VERANTWOORDING 3**
- 2 | BESCHRIJVING VAN DE ORGANISATIE 4**
 - 2.1 STATEMENT ORGANISATIEGROOTTE 4
 - 2.2 PROJECTEN MET GUNNINGVOORDEEL..... 4
- 3 | VERANTWOORDELIJKHEID DUURZAAMHEID 5**
 - 3.1 ENERGIEBELEID EN DOELSTELLINGEN 5
 - 3.1.1 Energiemanagement actieplan 6
- 4 | BEREKENDE CO₂-EMISSIONS 7**
 - 4.1 DIRECTE- EN INDIRECTE EMISSIONS 7
 - 4.2 EMISSIONS SCOPE 3 8
- 5 | CO₂-REDUCERENDE MAATREGELEN..... 9**
- 6 | DOELSTELLINGEN 10**
- 7 | VOORTGANG 12**
 - 7.1 VOORTGANG KETENANALYSE 14
- 8 | PARTICIPATIE SECTOR- EN KETENINITIATIEVEN 15**
 - 8.1 INVENTARISATIE SECTOR- EN KETENINITIATIEVEN 15
 - 8.2 ACTIEVE DEELNAME 15
 - 8.3 LOPENDE INITIATIEVEN 15
 - 8.3.1 Initiatieven 15

1 | Inleiding en verantwoording

Inclusief Groep N.V. levert diensten aan opdrachtgevers die bij aanbestedingen gunningvoordeel hanteren aan de hand van de CO₂-Prestatieladder. Voor Inclusief Groep zijn deze opdrachtgevers voornamelijk gemeenten. Met deze CO₂-Prestatieladder worden leveranciers uitgedaagd en gestimuleerd om de eigen CO₂-uitstoot te kennen en te verminderen. Hoe meer een bedrijf zich inspant om CO₂ te reduceren, hoe meer kans op gunning bij een opdracht.

De CO₂-Prestatieladder kent vier invalshoeken:

Inzicht

Het opstellen van een onomstreden CO₂-footprint conform de ISO 14064-1 norm en daarmee inzicht krijgen in de CO₂-uitstoot van de organisatie.

CO₂-reductie

De ambitie van de organisatie om de CO₂-uitstoot te verminderen.

Transparantie

De wijze waarop in- en extern gecommuniceerd wordt over de CO₂-footprint en reductiedoelstellingen.

Deelname aan initiatieven

(in sector of keten) om CO₂ te reduceren.

Elke invalshoek is onderverdeeld in vijf niveaus. Een erkende certificerende instantie beoordeelt de activiteiten en bepaalt het niveau van de CO₂-Prestatieladder. Hiervoor moeten stappen zijn gezet op alle invalshoeken van de ladder.

In dit rapport wordt het beleid voor CO₂-reductie samengevat. Onder andere wordt er een beschrijving van de organisatie gegeven, worden berekende emissies weergegeven. Ook zullen de maatregelen, doelstellingen en voortgang behandeld worden, evenals de participatie aan sector- en keteninitiatieven.

2 | Beschrijving van de organisatie

Hieronder(link) volgt een korte beschrijving van de organisatie. Verdere informatie is te vinden op de website:

<https://www.inclusiefgroep.nl/>

<https://www.youtube.com/watch?v=RsaHwhyfSkw>

2.1 Statement organisatiegrootte

De totale CO₂-uitstoot van de Inclusief Groep N.V. in het jaar 2021 bedraagt 951 ton CO₂. Omdat de CO₂-uitstoot van de kantoren en bedrijfsruimten minder dan 500 ton per jaar bedraagt valt de Inclusief Groep N.V. sinds 2021 in de categorie kleine organisatie.

	DIENSTEN¹²	WERKEN/ LEVERINGEN
Kleine organisatie	Totale CO ₂ -uitstoot bedraagt maximaal (\leq) 500 ton per jaar.	Totale CO ₂ -uitstoot van de kantoren en bedrijfsruimten bedraagt maximaal (\leq) 500 ton per jaar, en de totale CO ₂ -uitstoot van alle bouwplaatsen en productielocaties bedraagt maximaal (\leq) 2.000 ton per jaar.
Middelgrote organisatie	Totale CO ₂ -uitstoot bedraagt maximaal (\leq) 2.500 ton per jaar.	Totale CO ₂ -uitstoot van de kantoren en bedrijfsruimten bedraagt maximaal (\leq) 2.500 ton per jaar, en de totale CO ₂ -uitstoot van alle bouwplaatsen en productielocaties bedraagt maximaal (\leq) 10.000 ton per jaar.
Grote organisatie	Totale CO ₂ -uitstoot bedraagt meer dan ($>$) 2.500 ton per jaar.	Totale CO ₂ -uitstoot van de kantoren en bedrijfsruimten bedraagt meer dan ($>$) 2.500 ton per jaar, en de totale CO ₂ -uitstoot van alle bouwplaatsen en productielocaties bedraagt meer dan ($>$) 10.000 ton per jaar.

Tabel 1: Indeling groottecategorieën 3.1.

2.2 Projecten met gunningvoordeel

Een project met gunningvoordeel is een project van een organisatie waarbij de CO₂-Prestatieladder een rol heeft gespeeld in de aanbesteding. Hierbij is het niet relevant of het gunningvoordeel wel of niet doorslaggevend is geweest bij het verkrijgen van de opdracht, of op welke manier de CO₂-Prestatieladder in de aanbesteding is gevraagd.

Met deze definitie in het achterhoofd, heeft de Inclusief Groep N.V. 1 project met gunningvoordeel lopen in 2021.

Dit is:

- groenonderhoud wijk Frankrijk en industrieterrein Lorentz gemeente Harderwijk vijf jaar, met tweemaal een jaar verlenging (1-4-2018 gestart)

3 | Verantwoordelijkheid duurzaamheid

De eerste stap is het inzichtelijk maken van de energieverbruikers van de organisatie. Op basis van dit inzicht kan er worden gekeken op welke aspecten er resultaat valt te behalen in de reductie van CO₂-uitstoot. Dit inzicht is terug te vinden in de CO₂-footprint. Periodiek (één keer in de 6 maanden) worden de energieverbruiken in kaart gebracht.

Er is gekozen om de CO₂-footprint van 2018 te gebruiken als referentiejaar. De CO₂-emissie is uitgevoerd conform het gestelde in dit document. De betrouwbaarheid wordt gecontroleerd door een interne audit door een onafhankelijke.

Op basis van de CO₂-uitstoot in dit referentiejaar wordt bekeken welke maatregelen en doelstelling(en) geformuleerd kunnen worden om de CO₂-uitstoot vanaf dit referentiejaar te reduceren. Jaarlijks wordt bekeken of het gekozen referentiejaar nog steeds geschikt is voor de gestelde doelstelling en/of dat deze aangepast dient te worden.

De algehele reductiedoelstelling wordt geformuleerd tot en met 2022. Vanuit deze vastgestelde algehele reductiedoelstelling is een plan van aanpak opgesteld. In dit plan worden de maatregelen benoemd die worden genomen om de doelstelling te halen en welke afdelingen verantwoordelijk zijn voor de realisatie van de maatregelen. Het overzicht van te nemen maatregelen en verantwoordelijke afdelingen staan vermeldt in het Excelbestand met CO₂-reducerende maatregelen.

3.1 Energiebeleid en doelstellingen

De algemene doelstelling van het energiemanagementsysteem is om te komen tot een continue verbetering van de energie-efficiëntie en vermindering van de CO₂-uitstoot van de organisatie. Concreet is de doelstelling om in 2022 7% minder CO₂ in scope 1 en 3% minder CO₂ in scope 2 uit te stoten.

3.1.1 Energiemanagement actieplan

Onderstaande gegevens worden door de verantwoordelijke afdelingen aangeleverd aan de projectleider van de CO₂-Prestatieladder. Deze zorgt voor het tijdig verwerken (halfjaarlijks) van de gegevens in de CO₂-footprint.

EMISSIESTROOM	EENHEID	BRON	VERANTWOORDELIJKE AFDELING	WANNEER	BIJ WIE AAN TE LEVEREN
Gas - Vastgoed	M ³	Uitlezen meterstanden	Facilitair	1 ^e v/d maand	Wiedemaker
Brandstof wagenpark - Diesel - Benzine - Elektra - Gas	Liter kWh	Rapportage fleetrapport Facturen Newmotion	Facilitair Administratie	Maart September	K.H. Vos
Brandstof materieel - Diesel - Benzine - AdBlue - Aspen	Liter	Rapportage fleetrapport Facturen leverancier	Facilitair Administratie	Maart September	K.H. Vos
Elektra - Vastgoed	kWh	Uitlezen meterstand	Facilitair	1 ^e v/d maand	Wiedemaker
Zakelijke kilometers	Km	Declaraties	Financiële administratie	Maart September	K.H. Vos
Scope 3	Divers	Afvallijst van Unit Groen Inkooplijst van Unit Schoonmaak Afvallijst van Unit Schoonmaak Inkoopomzet van Unit Schoonmaak	Facilitair	Maart September	K.H. Vos

Tabel 2: Energiemanagement actieplan, 2021

4 | Berekende CO₂-emissies

In dit hoofdstuk worden de berekende Green House Gas emissies (afgekort GHG-emissies) toegelicht. Het Green House Gas Protocol maakt onderscheid in verschillende scopes op basis van de herkomst van het broeikasgas. Hieruit ontstaat een zogenaamde 'inventaris aan broeikasgassen' van de organisatie die kan worden gekwantificeerd en gemanaged. Oftewel de CO₂-uitstoot die vrijkomt bij de eigen activiteiten.

4.1 Directe- en indirecte emissies

De directe- en indirecte GHG-emissies van de Inclusief Groep N.V. bedroegen in 2021 951 ton CO₂. Hiervan werd 703,3 ton CO₂ veroorzaakt door directe GHG-emissies (scope 1), 190 ton CO₂ door indirecte GHG-emissies (scope 2) en 58 ton CO₂ emissiestroom business travel.

TABEL M1. OVERZICHT CO ₂ -EMISSIES, GEHELE ORGANISATIE				2021 Heel jaar
TYPE EMISSIESTROOM SCOPE 1	AANTAL	EENHEID	CONVERSIEFACTOR (g CO ₂ per eenheid)	UITSTOOT (ton CO ₂)
Gasverbruik	120.051	m ³	1.884	226,2
Brandstofverbruik wagenpark - diesel	111.922	liter	3.262	365,1
Brandstofverbruik wagenpark - benzine	32.353	liter	2.784	90,1
Brandstofverbruik bedrijfsmiddelen - aspen	8.018	liter	2.740	22,0
Brandstofverbruik bedrijfsmiddelen - diesel	18.047	liter	3.262	58,9
Brandstofverbruik bedrijfsmiddelen - benzine	15.584	liter	2.740	42,7
Propaan	1.497	liter	1.725	2,6
Adblue	1.226	liter	260	0,3
Totaal scope 1				703,3
TYPE EMISSIESTROOM SCOPE 2	AANTAL	EENHEID	CONVERSIEFACTOR (g CO ₂ per eenheid)	UITSTOOT (ton CO ₂)
Elektriciteitsverbruik - grijze stroom	341.446	kWh	556	189,8
Elektriciteitsverbruik - groene stroom	646.637	kWh	0	-
Totaal scope 2				190
TYPE EMISSIESTROOM BUSINESS TRAVEL	AANTAL	EENHEID	CONVERSIEFACTOR (g CO ₂ per eenheid)	UITSTOOT (ton CO ₂)
Zakelijk vervoer - gedeclareerde kilometers	295.397	km	195	57,6
Totaal business travel				58
TOTALE EMISSIES SCOPE 1, 2 EN BUSINESS TRAVEL				951

Tabel 3: CO₂-uitstoot 2021 (in tonnen CO₂)

4.2 Emissies scope 3

Aan de hand van de 15 GHG-genererende categorieën voor scope 3 is een kwantitatieve analyse opgesteld. Bij deze kwantitatieve analyse is ook per categorie een inventarisatie gemaakt van welke ketenpartners betrokken zijn en welke reductiemogelijkheden er zijn (zie Excel-bestand Scope 3 Analyses). Zie hieronder de resultaten van de meest significante scope 3 categorieën voor de Inclusief Groep:

TOP 4 - SCOPE 3 EMISSIES		
1. Categorie:	Aangekochte goederen en diensten	2.378 ton CO ₂
2. Categorie:	Woon-werkverkeer	130 ton CO ₂
3. Categorie:	Productieafval	28 ton CO ₂
4. Categorie:	Upstream transport en distributie	13 ton CO ₂

Tabel 4: Emissies scope 3

5 | CO₂-reducerende maatregelen

CO ₂ -Reductiemaatregel	Reductie op emissie
SCOPE 1 - Gasverbruik	
Vervanging ventilatiekast Restaurant	15%
Vervanging warmtepomp(2021 geplaatst)	75%
Isolatie dak locatie Oldebroek	5%
Reductie CO2 footprint totaal	14%
SCOPE 1 - Mobiliteit	
Elektrische auto's bij vervanging	6%
Benzine auto's bij vervanging diesel auto's	6%
Training Het Nieuwe Rijden	1%
Elektrische scooters bij vervanging benzine scooters	1%
Maandelijkse controle bandenspanning	0,5%
CO2 plafond autoregeling	0,5%
Reductie CO2 footprint totaal	15%
SCOPE 2 - Elektriciteitsverbruik	
Led verlichting	1%
Energiemanagement systeem	5%
Groene stroom	75%
Reductie CO2 footprint totaal	45%
BUSINESS TRAVEL - Reduceren zakelijke kilometers	
Faciliteiten thuiswerken	1%
Reductie CO2 footprint totaal	1%

6 | Doelstellingen

De organisatie heeft als doel gesteld om in de komende jaren, gemeten vanaf het referentiejaar tot aan het jaar van herbeoordeling, onderstaande CO₂-reductie te realiseren.

Scope 1 en 2 hoofddoelstelling Inclusief Groep N.V.

Inclusief Groep N.V. wil in 2022 ten opzichte van 2018 10% minder CO₂ uitstoten

Anno 2021 zitten we reeds op 42%. Dat betekent niet dat we hierdoor niet meer ambitieus zijn in het verder verlagen van CO₂. Tevens is het zo dat de reductie doelstelling onzeker is door de tijdelijkheid van Groene stroom. We willen afwachten hoe we werkelijk gaan eindigen en om basis daarvan nieuwe doelstelling formuleren voor 2023.

Bovengenoemde hoofddoelstelling is absoluut. Nader gespecificeerd voor scope 1 en 2 zijn de doelstellingen als volgt:

Scope 1: 7% reductie in 2018 ten opzichte van 2022
 Scope 2: 3% reductie in 2018 ten opzichte van 2022

Scope 1 en 2 jaardoelstelling 2022 t.o.v. 2021 Inclusief Groep N.V.

Inclusief Groep N.V. wil in 2022 ten opzichte van 2021 2,5% minder CO₂ uitstoten

Scope 3 doelstelling Inclusief Groep N.V. Unit Schoonmaak

“In 2022 zijn de ingekochte goederen met 10% afgenomen t.o.v. 2019”

Deze doelstelling hebben we in 2021 flink naar beneden bij gesteld (van 30% naar 10%). In 2021 zien we een enorme stijging in ingekochte artikelen t.o.v. 2019, door een sterk gestegen werkaanbod.

Scope 3 doelstelling Inclusief Groep N.V.

In 2022 is de hoeveelheid restafval met 5%, papier met 10% en hout met 5% verlaagd t.o.v. 2020.

Business travel

Inclusief Groep N.V. wil de CO₂-uitstoot met 5% reduceren in 2022 ten opzicht van 2021

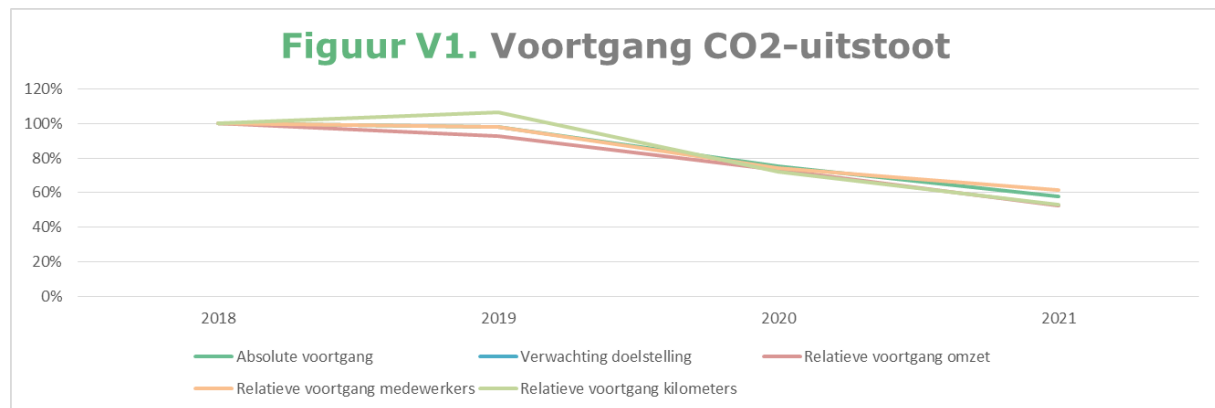
Subdoelstellingen

Brandstofverbruik bedrijfsmiddelen	2% reductie in 2022 ten opzichte van 2018
Brandstofverbruik wagenpark	3% reductie in 2022 ten opzichte van 2018
Gasverbruik kantoren	15% reductie in 2022 ten opzichte van 2018

Elektraverbruik	6% reductie in 2022 ten opzichte van 2018
Nitril handschoenen	0,1 ton reductie in 2022 ten opzichte van 2019

7 | Voortgang

In onderstaand figuur is de voortgang van de CO₂-uitstoot van de Inclusief Groep N.V. opgenomen.



Grafiek 1: Voortgang van de CO₂-uitstoot.

Naast de evaluatie van de voortgang van heel scope 1 en 2, is de voortgang per subdoelstelling ook uitgewerkt. Zodoende kan er beter bijgestuurd worden. Ieder jaar, tijdens de evaluatie van het reductieplan, zal hieronder per subdoelstelling de voortgang in CO₂-reductie beschreven worden. Deze voortgang wordt aangetoond op basis van de verzamelde emissiegegevens betreffende scope 1 en 2.

Scope 1 en 2

Hoofddoelstelling Inclusief Groep N.V.; Inclusief Groep N.V. wil in 2022 ten opzichte van 2018 10% minder CO₂ uitstoten.

Anno 2021 zitten we reeds op 42%!

Brandstofverbruik bedrijfsmiddelen; 2% reductie in 2022 ten opzichte van 2018.

Het brandstofverbruik is in 2021 t.o.v. 2018 met 3% gestegen. (2018 120,1 ton CO₂ t.o.v. 2021 123,6 ton CO₂). De hoeveelheid liters die wij verbruiken is sterk afhankelijk van het weer(start en einde seizoen, hoe hard groeit het gras). Hierdoor zie je dat het verbruik over de jaren verschilt.

Wij hebben begin 2022 inmiddels wel een eerste elektrische maaimachine en zero turn getest. De verwachting is dat er medio 2023 een geschikte machine beschikbaar komt.

Brandstofverbruik wagenpark; 3% reductie in 2022 ten opzichte van 2018.

De reductie zit in 2021 op ruim 12%. (2018 522 ton CO₂ t.o.v. 2021 455,1 ton CO₂). Dit zit met name in de inzet van elektrische scooters, waardoor de hoeveel benzine sterk is gedaald.

Gasverbruik kantoren; 15% reductie in 2022 ten opzichte van 2018.

De reductie zit in 2021 inmiddels op 9%. De rek is er daarmee wel uit. We verwachten met de aanscherping van maatregelen in het najaar van 2022(door stijgende gasprijzen) uit te komen op 10 a 11% reductie.

Elektraverbruik; 6% reductie in 2022 ten opzichte van 2018.

De reductie zit in 2021 al op 99%. De verlaging is toe te schrijven aan het feit dat we vanaf 1-1-2021 100% groene stroom afnemen.

Scope 3

Doelstelling Unit Schoonmaak; in 2022 zijn de ingekochte goederen met 10% afgenomen t.o.v. 2019.

In 2021 is het aantal ingekochte goederen verdubbeld t.o.v. 2019, door een groot werkaanbod. Inmiddels zijn op alle grote schoonmaaklocaties doseerapparaten aanwezig, waardoor er aanzienlijk minder losse schoonmaakflessen ingekocht zullen gaan worden. Daarnaast is het assortiment waaruit besteld kan worden verder verkleind.

Nitril handschoenen; 0,1 ton reductie in 2022 ten opzichte van 2019.

Anno 2021 heeft er nog geen reductie plaats gevonden.

Afvalreductie; In 2022 is de hoeveelheid restafval met 5%, papier met 10% en hout met 5% verlaagd t.o.v. 2020.

In 2021 is de hoeveelheid restafval afgenomen met 14%, papier gestegen met 3% en hout met 11% gedaald. Binnen de Unit Verpakken hebben we veel te maken met papier afval dat vrij komt bij ompakwerkzaamheden. Hierin zijn we afhankelijk van onze klanten. Met leverancier GF is gesproken over het hergebruik van hun dozen. Een deel van de dozen worden inmiddels door het magazijn hergebruikt.

Business travel; Inclusief Groep N.V. wil de CO2-uitstoot met 5% reduceren in 2022 ten opzicht van 2021

De voortgang zal in de rapportage over de eerste helft 2022 behandeld worden. Medewerkers hebben de mogelijkheid om 2 dagen per week thuis te werken. De faciliteiten hiervoor worden beschikbaar gesteld door de Inclusief Groep N.V.

7.1 Voortgang ketenanalyse

Handschoenen Nitril Unit Schoonmaak

In scope 3 van de CO2 prestatieladder hebben we binnen de keten van de Schoonmaak de doelstelling om in 2023 een reductie van 0,1 ton CO2 te realiseren. Dit willen we met name doen door naar een milieu vriendelijkere handschoen over te gaan. De Unit Schoonmaak gebruikt op jaarbasis zo'n 150.000 niet afbreekbare handschoenen.

Binnen de Unit Schoonmaak wordt momenteel een handschoen getest, die minder milieubelastend is. Onze schoonmaak leverancier Soli Clean B.V. , die zelf ook actief met CO2 besparing bezig is, heeft deze biologisch afbreekbare variant bij ons kenbaar gemaakt. Medio december evalueren we de test en op basis van de uitkomst gaan we mogelijk over naar deze variant.

Ondanks dat we hierin potentieel zien en er een kleine reductie behaald kan worden, vinden we de voortgang(kwantitatief) onvoldoende. We hebben dan ook besloten dat wanneer deze reductie in 2022 is behaald, te stoppen met deze ketenanalyse.

Groenafval Unit Groen

In scope 3 van de CO2 prestatieladder hebben we binnen de keten van het Groen de doelstelling om in 2023 5% groenafval te verwerken via Bokashi. Begin 2021 is er contact geweest met de huidige afvalverwerker over deze en andere methoden van verwerken. De Bokashi methode wordt door deze afvalverwerker niet aangeboden en ook bied men nog geen alternatieven. Wel spreekt men voorzichtig over gesloten composteren. We hebben ook gekeken of er in de regio een andere aanbieder was die meer open staat voor alternatieve methoden van verwerken. Helaas is deze niet gevonden.

We hebben hieruit dan ook geconcludeerd, dat we met de huidige ketenanalyse onvoldoende progressie hebben kunnen maken en dat we ook niet verwachten dit in de komende jaren wel te kunnen doen. Daarom is besloten om deze ketenanalyse te stoppen.

8 | Participatie sector- en keteninitiatieven

Vanuit de CO₂-Prestatieladder wordt gevraagd om deelname aan een sector- of keteninitiatief. De organisatie dient zich daarbij op de hoogte te stellen van de initiatieven die binnen de branche spelen.

8.1 Inventarisatie sector- en keteninitiatieven

Om te bekijken welke sector- en keteninitiatieven relevant zouden kunnen zijn voor Inclusief Groep N.V. is de website van de SKAO geraadpleegd.

Hier is een compleet overzicht van initiatieven en reductieprogramma's te vinden. Eventuele geschikte initiatieven zijn besproken met de projectleider en met het management. Aangezien Inclusief Groep N.V. aan meerdere initiatieven deelneemt is dit alleen ter inspiratie geraadpleegd.

Jaarlijks wordt er door de projectleider en het management geëvalueerd of deelname aan de initiatieven nog steeds als relevant en actueel wordt gezien en/of dat er eventuele andere geschikte initiatieven van toepassing kunnen zijn

8.2 Actieve deelname

Verslagen van bijeenkomsten en van overlegmomenten en presentaties van de organisatie in de werkgroep worden vastgelegd. We nemen actief deel aan de initiatieven; Nederland CO2 neutraal en Stichting Nunspeet Verduurzaamt

Mocht een initiatief waaraan wordt deelgenomen op zeker moment niet meer relevant zijn voor de organisatie (wanneer gedurende een half jaar of langer geen voortgang in het initiatief of actieve deelname aangetoond kan worden) en de deelname wordt beëindigd, dan kan de inventarisatie van de initiatieven dienen als bron voor het kiezen van deelname aan een ander initiatief.

8.3 Lopende initiatieven

8.3.1 Initiatieven

Nederland CO2 neutraal

Door de organisatie wordt deelgenomen aan het initiatief Nederland CO2 neutraal. Nederland CO2 neutraal is een netwerk van bedrijven die werk maken van CO2 reductie. Deze stichting organiseert diversen keren per jaar bijeenkomsten.

Om deze deelname te bewijzen worden de volgende documenten bewaard:

- Verslagen bijeenkomsten

Stichting Nunspeet Verduurzaamt

Nunspeet Verduurzaamt is een initiatief van Nunspeetse ondernemers, maatschappelijke organisaties en de gemeente. De deelnemers willen Nunspeet actief verduurzamen. Om dit te bekrachtigen werd in 2017 het convenant 'Nunspeet Verduurzaamt' getekend. Er worden halfjaarlijkse bijeenkomsten georganiseerd om elkaar te inspireren, te horen wat de ervaringen zijn met concrete maatregelen en elkaar te prikkelen om verdere slagen te maken op het gebied van duurzaamheid; en het inzichtelijk maken van de duurzaamheidsprestaties van de deelnemer.

MVO traject aanpak bedrijventerrein Feithenhof

Initiatief van de Gemeente Nunspeet om het bedrijventerrein Feithenhof verder te verduurzamen en naast energiebesparing ook te kijken naar de gezamenlijke mogelijkheden van energieopwekking. Dit traject wordt begeleid door energieadviseurs van Energie Regio(Ernon). De Duurzaamheidsmanager speelt hierin een actieve rol, om de kennis en

ervaring die er de laatste jaren is opgedaan, o.a. door de CO2 prestatieladder, te delen met andere leden.

Hieronder wordt de begroting beschreven voor het jaar 2021:

INITIATIEF	TYPE BIJDRAGE	JAARLIJKS BEDRAG	BEWIJSLAST
Nederland CO2 neutraal	Kennis – eenmalige bijdrage	€ 1000,-	Website
Aanpak bedrijventerrein Feithenhof	Kennis	N.v.t.	Verslagen
Nunspeet Verduurzaamt	Kennis – eenmalige bijdrage	€ 500,-	Verslagen
TOTALE KOSTEN		€ 1500,-	

Tabel 3: Begroting 2021 voor sector- en keteninitiatieven

Bovenstaande deelnames worden jaarlijks geëvalueerd en besproken in de directiebeoordeling. Tevens wordt hierbij het jaarlijkse budget geaccordeerd.

