

DIRECTIEBEOORDELING N5 2021

Organisatie: Inclusief Groep N.V.
Contactpersoon: K.H. Vos

Adviseur: B. de Gooier
Adviesbureau: De Duurzame Adviseurs

Publicatiedatum: 28-3-2022

1 | Inleiding en verantwoording

In deze directiebeoordeling vindt u een samenvatting van het CO₂-reductiesysteem van de Inclusief Groep N.V. Doel van deze review is het in kaart brengen van het functioneren van het CO₂-reductiesysteem, een evaluatie daarop en eventueel het aanpassen van het huidige systeem. De CO₂-verantwoordelijke heeft zorggedragen voor correcte input. Aan de hand hiervan heeft het management een aantal besluiten genomen. De hieruit voortvloeiende acties worden opgenomen in de actielijst omtrent de CO₂-reductie.

De CO₂-Prestatieladder vereist dat de directie:

- Informeert of de organizational boundary en/of TVB-matrix waar nodig is aangepast;
- Zich laat informeren over de uitkomst van de interne en externe audit;
- Informeert naar de voortgang van de doelstellingen, implementatie van maatregelen en of hier eventuele bijsturing op nodig is;
- Beoordeeld of er nog zaken zijn die opgepakt moesten worden aan de hand van de vorige directiebeoordeling en/of interne audit (corrigerende maatregelen);
- Zich laat informeren over de CO₂-footprint, de uitgevoerde energiebeoordeling en mogelijke reductie maatregelen (trends en ontwikkelingen);
- Doelen vaststelt ten aanzien van de eigen CO₂-uitstoot;
- Zich laat informeren over het communicatiebeleid dat is opgesteld voor de CO₂-Prestatieladder, zowel in- als extern;
- Zich laat informeren over de initiatieven waarin met anderen wordt samengewerkt aan CO₂-reductie en de hieruit vloeiende maatregelen;
- Budget vrijmaakt voor deelname aan initiatieven en investeringen;
- Jaarlijks een beoordeling uitvoert over bovenstaande besluiten en dit evalueert.

Bovenstaande punten komen terug in hoofdstuk 2 van dit rapport. Afsluitend is een actielijst geformuleerd, welke als input voor de volgende directiebeoordeling dient.

2 | Besluitvorming

2.1 Algemeen

Geen opmerkingen.

2.2 Besluit over de organizational boundary

De boundary is vastgesteld conform de eisen van de CO₂-Prestatieladder. Geen uitsluitingen, Inclusief Groep N.V. in totaliteit. Onderliggende entiteiten Inclusief Groep B.V. en Inclusief Intervens B.V.

2.3 Uitkomsten interne audit, controle en zelfevaluatie

De interne audit is uitgevoerd door Cleo Bout op 28-10-2021. De volgende corrigerende maatregelen is daaruit naar voren gekomen:

-De organisatie communiceert niet over de voortgang en doelstellingen van scope 3; Scope 3 opnemen in de communicatiematrix.

2.4 Bevindingen vorige directiebeoordeling

Voorgaand jaar heeft de directie beoordeeld dat het CO₂-reductiesysteem uitstekend zijn werk doet. Daarnaast geeft het per half jaar in kaart brengen van de emissiestromen veel inzicht in de energieverbruiken. Tevens geeft het handvatten om het verbruik gericht te reduceren.

De interne communicatie over dit onderwerp draagt bij tot het vergroten van de bewustwording onder de medewerkers. Het afgelopen jaar is daar dan ook flink op ingezet door o.a. de ontwikkeling van een Duurzaamheid filmpje en fysieke ladders op alle locaties.

Het certificaat is nog steeds van belang voor het binnen halen van opdrachten, onze positie in de markt, de stijgende energieprijzen en onze duurzaamheids-ambities. Om deze reden vindt de directie het nog steeds relevant om het certificaat te behouden en stelt hiervoor budget beschikbaar.

2.5 Bevindingen vorige externe audit

Tijdens de externe audit van vorig jaar, zijn de volgende aandachtspunten en afwijkingen naar voren gekomen:

Afwijking:

-Actualiseer de kwantitatieve analyse voor scope 3. Zorg ook dat hierover gecommuniceerd gaat worden. De corrigerende maatregelen die zijn getroffen om deze te voorkomen; Analyse voor scope 3 over 2020 is gemaakt en gecommuniceerd conform het communicatieplan.

Aandachtspunten:

-De interne audit mag met wat meer inhoud uitgevoerd worden, diverse bevindingen zijn tijdens de externe audit gedaan, die ook uit de interne audit hadden kunnen volgen.

-Zorg dat de resultaten van externe audits (ook aandachtspunten) meegenomen worden in de directiebeoordeling.

-Maakt iemand binnen de organisatie verantwoordelijk voor het controleren van de berekenwijze om volledigheid van de gekwantificeerde gegevens vast te stellen.

-Uit het document 'Overzicht product liters Gresbo 2020 geheel' blijkt dat verbruik van aardgas verbruik (1250kg) voor het wagenpark en elektrisch tanken niet is opgenomen in de footprint. Het verbruik van document 'Laden elektrische auto's' (435,12 kWh) van elektrische tankbeurten is hier ook niet in meegenomen.

-Zorg dat er voldoende ambitie blijft in de scope 1 en 2 doelstelling.

-Zorg voor deelname aan Nederland CO2-neutraal om te kunnen voldoen aan een tweede deelname aan een CO2-reductieprogramma.

-Zorg dat inzicht in reductiestrategieën herleidbaar blijft in de rapportage stijl die door de organisatie gekozen wordt.

2.6 Verklaring onafhankelijke deskundige

N.v.t.

2.7 CO₂-footprint en energiebeoordeling

De directe- en indirecte GHG-emissies van de Inclusief Groep N.V. bedroegen in 2021 951 ton CO₂. Hiervan werd 703,3 ton CO₂ veroorzaakt door directe GHG-emissies (scope 1), 190 ton CO₂ door indirecte GHG-emissies (scope 2) en 58 ton CO₂ emissiestroom business travel. T.o.v. 2020 is het aandeel elektra drastisch verlaagd, omdat er (bijna) alleen nog maar 100% Nederlandse groene energie wordt gebruikt. Uit de footprint van 2021 wordt duidelijk dat er een verlaging van ruim 287 ton CO₂ heeft plaatsgevonden in vergelijking met 2020. De verlaging is toe te schrijven aan het feit dat we vanaf 1-1-2021 op alle locaties die in eigendom zijn en op de huurlocaties waar we een eigen energiecontract hebben 100% groene stroom afnemen.

TABEL M1. OVERZICHT CO ₂ -EMISSIONS, GEHELE ORGANISATIE					2021 Heel jaar
TYPE EMISSIONSTROOM SCOPE 1	AANTAL	EENHEID	CONVERSIEFACTOR (g CO ₂ per eenheid)	UITSTOOT (ton CO ₂)	
Gasverbruik	120.051	m ³	1.884	226,2	
Brandstofverbruik wagenpark - diesel	111.922	liter	3.262	365,1	
Brandstofverbruik wagenpark - benzine	32.353	liter	2.784	90,1	
Brandstofverbruik bedrijfsmiddelen - aspen	8.018	liter	2.740	22,0	
Brandstofverbruik bedrijfsmiddelen - diesel	18.047	liter	3.262	58,9	
Brandstofverbruik bedrijfsmiddelen - benzine	15.584	liter	2.740	42,7	
Propaan	1.497	liter	1.725	2,6	
Adblue	1.226	liter	260	0,3	
Totaal scope 1				703,3	
TYPE EMISSIONSTROOM SCOPE 2	AANTAL	EENHEID	CONVERSIEFACTOR (g CO ₂ per eenheid)	UITSTOOT (ton CO ₂)	
Elektriciteitsverbruik - grijze stroom	341.446	kWh	556	189,8	
Elektriciteitsverbruik - groene stroom	646.637	kWh	0	-	
Totaal scope 2				190	
TYPE EMISSIONSTROOM BUSINESS TRAVEL	AANTAL	EENHEID	CONVERSIEFACTOR (g CO ₂ per eenheid)	UITSTOOT (ton CO ₂)	
Zakelijk vervoer - gedeclareerde kilometers	295.397	km	195	57,6	
Totaal business travel				58	
TOTALE EMISSIONS SCOPE 1, 2 EN BUSINESS TRAVEL					951

Brandstofverbruik

Bijna 38% van de CO₂-uitstoot wordt veroorzaakt door het brandstofverbruik van het wagenpark (diesel). Op basis van het fleetrapport is er via de leasemaatschappij achterhaald wat de kengetallen zijn van het wagenpark over 2021. Het wagenpark ziet er als volgt uit:

- 28% benzine
- 53% diesel

- 17% elektrisch/hybride

Totaal omvat het wagenpark 92 voertuigen. 17% van het gehele wagenpark is inmiddels volledig elektrisch of hybride. Een stijging van 11% t.o.v. 2018.

In de komende jaren worden diesel auto's vervangen door benzine auto's en worden benzine auto's vervangen voor elektrische auto's.

Gasverbruik

29% van de CO₂ uitstoot wordt veroorzaakt door gasverbruik. T.o.v. 2020 is het verbruik gestegen met 13 ton. Op nagenoeg alle locaties zien we een stijging van het gasverbruik.

Project Harderwijk

De directe- en indirecte GHG-emissies van het project bedroeg in 2021 11 ton CO₂. Hiervan werd 703,3 ton CO₂ veroorzaakt door directe GHG-emissies (scope 1), 14 ton CO₂ door indirecte GHG-emissies (scope 2) en 58 ton CO₂ emissiestroom business travel.

De 80% grootste emissiestromen van project Harderwijk zijn:

- Brandstofverbruik diesel wagenpark: 64%
- Brandstofverbruik diesel materieel: 32%

TABEL M1. OVERZICHT CO ₂ -EMISSIONS, GEHELE ORGANISATIE				2021 Heel jaar	
TYPE EMISSIONSTROOM SCOPE 1	AANTAL	EENHEID	CONVERSIEFACTOR (g CO ₂ per eenheid)	UITSTOOT (ton CO ₂)	
Gasverbruik		0 m ³	1.884	-	
Brandstofverbruik wagenpark - diesel		2.160 liter	3.262	7,0	
Brandstofverbruik wagenpark - benzine		0 liter	2.784	-	
Brandstofverbruik bedrijfsmiddelen - aspen		150 liter	2.740	0,4	
Brandstofverbruik bedrijfsmiddelen - diesel		1.099 liter	3.262	3,6	
Brandstofverbruik bedrijfsmiddelen - benzine		0 m ⁴	2.740	-	
Propan		0 liter	1.725	-	
Adblue		0 liter	260	-	
Totaal scope 1				11,0	
TYPE EMISSIONSTROOM SCOPE 2	AANTAL	EENHEID	CONVERSIEFACTOR (g CO ₂ per eenheid)	UITSTOOT (ton CO ₂)	
Elektriciteitsverbruik - grijze stroom		0 kWh	556	-	
Elektriciteitsverbruik - groene stroom		0 kWh	0	-	
Totaal scope 2				-	
TYPE EMISSIONSTROOM BUSINESS TRAVEL	AANTAL	EENHEID	CONVERSIEFACTOR (g CO ₂ per eenheid)	UITSTOOT (ton CO ₂)	
Zakelijk vervoer - gedeclareerde kilometers		0 km	195	-	
Totaal business travel				-	
TOTALE EMISSIONS SCOPE 1, 2 EN BUSINESS TRAVEL				11	

Uit de footprint van 2021 is duidelijk geworden dat er t.o.v. 2020 een stijging van zo'n 4 ton CO₂ heeft plaats gevonden. Deze stijging zit in de bedrijfswagens en bedrijfsmiddelen diesel. Omdat bij beiden de draaiuren op het project nog niet worden bijgehouden blijft het een inschatting.

Om in 2022 een beter inzicht te krijgen in de draaiuren van de machines is in een overleg vastgelegd en afgesproken dat de draaiuren van de maaimachines geboekt gaan worden en dat deze halfjaarlijks door de werkvoorbereider aan de Duurzaamheidsmanager worden verstuurd. Hierin is tevens afgesproken dat de kleine machines(Still), die voorzien zijn van een tag, wekelijks door de Rayonleider worden uitgelezen.

2.8 Scope 3 en ketenanalyses

Groenafval Unit Groen

In scope 3 van de CO₂ prestatieladder hebben we binnen de keten van het Groen de doelstelling om in 2023 5% groenafval te verwerken via Bokashi. Begin 2021 is er contact geweest met de huidige afvalverwerker over deze en andere methoden van verwerken. De Bokashi methode wordt door deze afvalverwerker niet aangeboden en ook bied men nog geen alternatieven. Wel spreekt

men voorzichtig over gesloten composteren. We hebben ook gekeken of er in de regio een andere aanbieder was die meer open staat voor alternatieve methoden van verwerken. Helaas is deze niet gevonden.

We hebben hieruit dan ook geconcludeerd, dat we met de huidige ketenanalyse onvoldoende progressie hebben kunnen maken en dat we ook niet verwachten dit in de komende jaren wel te kunnen doen. Daarom is besloten om deze ketenanalyse te stoppen.

Schoonmaakproducten

In scope 3 van de CO2 prestatieladder hebben we binnen de keten van de Schoonmaak de doelstelling om in 2023 een reductie van 0,1 ton CO2 te realiseren. Dit willen we met name doen door naar een milieu vriendelijkere handschoenen over te gaan. De Unit Schoonmaak gebruikt op jaarbasis zo'n 150.000 niet afbreekbare handschoenen.

Binnen de Unit Schoonmaak wordt momenteel een handschoen getest, die aanzienlijk minder milieubelastend is. Onze schoonmaak leverancier Soli Clean B.V. , die zelf ook actief met CO2 besparing bezig is, heeft deze biologisch afbreekbare variant bij ons kenbaar gemaakt.

Ondanks dat we hierin potentieel zien en er een kleine reductie behaald kan worden, vinden we de voortgang(kwantitatief) onvoldoende. We hebben dan ook besloten dat wanneer deze reductie in 2022 is behaald, te stoppen met deze ketenanalyse.

2.9 Evaluatie doelstellingen en maatregelen

De organisatie heeft als doel gesteld om in de komende jaren, gemeten vanaf het referentiejaar tot aan het jaar van herbeoordeling, onderstaande CO₂-reductie te realiseren.

Scope 1 en 2 hoofddoelstelling Inclusief Groep N.V.

Inclusief Groep N.V. wil in 2022 ten opzichte van 2018 10% minder CO₂ uitstoten

Anno 2021 zitten we reeds op 42%. Dat betekent niet dat we hierdoor niet meer ambitieus zijn in het verder verlagen van CO₂. Tevens is het zo dat de reductie doelstelling onzeker is door de tijdelijkheid van Groene stroom. We willen afwachten hoe we werkelijk gaan eindigen en om basis daarvan nieuwe doelstelling formuleren voor 2023.

Bovengenoemde hoofddoelstelling is absoluut. Nader gespecificeerd voor scope 1 en 2 zijn de doelstellingen als volgt:

Scope 1: 7% reductie in 2018 ten opzichte van 2022

Scope 2: 3% reductie in 2018 ten opzichte van 2022

Scope 1 en 2 jaardoelstelling 2022 t.o.v. 2021 Inclusief Groep N.V.

Inclusief Groep N.V. wil in 2022 ten opzichte van 2021 2,5% minder CO₂ uitstoten

Scope 3 doelstelling Inclusief Groep N.V.

In 2022 is de hoeveelheid restafval met 5%, papier met 10% en hout met 5% verlaagd t.o.v. 2021.

Scope 3 doelstelling Inclusief Groep N.V. Unit Schoonmaak

"In 2022 zijn de ingekochte goederen met 10% afgenomen t.o.v. 2019"

Deze doelstelling hebben we in 2021 flink naar beneden bij gesteld (van 30% naar 10%). In 2021 zien we een enorme stijging in ingekochte artikelen t.o.v. 2019, door een sterk gestegen werkaanbod.

Business travel

Inclusief Groep N.V. wil de CO2-uitstoot met 5% reduceren in 2022 ten opzichte van 2021

Subdoelstellingen

Brandstofverbruik bedrijfsmiddelen	2% reductie in 2022 ten opzichte van 2018
Brandstofverbruik wagenpark	3% reductie in 2022 ten opzichte van 2018
Gasverbruik kantoren	15% reductie in 2022 ten opzichte van 2018
Elektraverbruik	6% reductie in 2022 ten opzichte van 2018
Nitril handschoenen	0,1 ton reductie in 2022 ten opzichte van 2019

De in 2018(en daarna jaarlijks geüpdatet) in kaart gebrachte reducerende maatregelen hebben ervoor gezorgd dat we onze doelstelling in scope 1 en 2 ruim hebben gehaald. Daarnaast heeft de Inclusief Groep N.V. de laatste 2 jaar veel energie gestoken in het onder de aandacht brengen van duurzaamheid binnen ons doelgroep. Hierbij kan gedacht worden aan filmmateriaal, werkoverleggen, fysieke ladder, etc. Medewerkers hebben hiervan geleerd wat ze op het werk, maar juist ook thuis kunnen doen om o.a. energie, afval en water te besparen.

In scope 3 hebben de reducerende maatregelen in het afgelopen jaar niet het gewenste effect gehad. Daarop is dan ook besloten om met 1 ketenanalyse(Groen) per direct te stoppen en eind 2022 te stoppen met de ketenanalyse van de Unit Schoonmaak. We gaan ons medio oktober 2022 buigen over een nieuwe ketenanalyse.

2.10 Projecten met gunningvoordeel

Een project met gunningvoordeel is een project van een organisatie waarbij de CO2-Prestatieladder een rol heeft gespeeld in de aanbesteding. Hierbij is het niet relevant of het gunningvoordeel wel of niet doorslaggevend is geweest bij het verkrijgen van de opdracht, of op welke manier de CO2-Prestatieladder in de aanbesteding is gevraagd.

Met deze definitie in het achterhoofd, heeft de Inclusief Groep N.V. 1 project met gunningvoordeel lopen in 2021.

Dit is:

- groenonderhoud wijk Frankrijk en industrieterrein Lorentz gemeente Harderwijk vijf jaar, met tweemaal een jaar verlenging (1-4-2018 gestart)

Om in 2022 een beter inzicht te krijgen in de draaiuren van de machines is in een overleg vastgelegd en afgesproken dat de draaiuren van de maaimachines geboekt gaan worden en dat deze halfjaarlijks door de werkvoorbereider aan de Duurzaamheidsmanager worden verstuurd. Hierin is tevens afgesproken dat de kleine machines(Still), die voorzien zijn van een tag, wekelijks door de Rayonleider worden uitgelezen.

2.11 Vaststellen van de stuurcyclus

In het CO₂-Managementplan is een duidelijke Plan-Do-Check-Act cyclus opgenomen om de bereikbaarheid van de doelen en afwijking van het behalen van de doelen in kaart te brengen en structureel op te kunnen sturen. Dit is opgesteld met verantwoordelijkheden en taken. Deze stuurcyclus borgt dat de doelen die worden opgesteld voor de CO₂-Prestatieladder daadwerkelijk worden behaald.

2.12 Communicatiebeleid

Tenminste halfjaarlijks zal intern en extern gecommuniceerd worden over de CO₂-uitstoot, voortgang van doelstellingen en maatregelen en mogelijkheid van individuele bijdrage van medewerkers. Met de afdeling communicatie gaat invulling worden gegeven aan het communicatieplan. De communicatie naar onze doelgroep (medewerkers) wordt dusdanig aangepast, zodat het ook voor hen begrijpbaar is. Dit doen we o.a. door het maken van filmpjes aangaande duurzaamheid.

Bij medewerkers is al een redelijke mate van bewustzijn aanwezig, vanwege het feit dat MVO regelmatig aandacht krijgt in onze communicatie.

2.13 Participatie en initiatieven

De Inclusief Groep neemt actief deel aan een aantal CO₂-reductie initiatieven, om zodoende de uitwisseling van kennis en groei van innovatieve ideeën te bevorderen. Voorbeeld hiervan is het MVO traject aanpak bedrijventerrein Feithenhof. Dit is een initiatief van de Gemeente Nunspeet om het bedrijventerrein Feithenhof verder te verduurzamen en naast energiebesparing ook te kijken naar de gezamenlijke mogelijkheden van energieopwekking. De Duurzaamheidsmanager speelt hierin een actieve rol, om de kennis en ervaring die er de laatste jaren is opgedaan, o.a. door de CO₂ prestatieladder, te delen met andere leden. Dit traject wordt begeleid door energieadviseurs van Energie Regio (Ernon).

2.14 Budget en investeringen

Voor het uitvoeren van de maatregelen, het behouden van het CO₂-Prestatieladder certificaat niveau 5 en participatie aan initiatieven hebben we als directie een budget beschikbaar gesteld. De kosten voor het jaarlijks onderhouden van de CO₂-Prestatieladder zijn als volgt:

- €3.500 Ondersteuning De Duurzame Adviseurs per jaar
- €2.736,25 Kosten certificering per jaar
- €600 Contributie SKAO
- €1.500 Deelname aan initiatieven

De eventuele besparingen die de maatregelen opleveren, worden waar het kan gebruikt om te investeren in nieuwe maatregelen.

3 | Eindoordeel

De directie heeft beoordeeld dat het CO₂-reductiesysteem werkt naar behoren. Er is geen noodzaak voor wijzigingen in het opgestelde CO₂-managementsysteem, de doelstellingen, maatregelen of deelname aan initiatieven.

Daarnaast geeft het per halfjaar in kaart brengen van de emissiestromen veel inzicht in de energieverbruiken en geeft het handvatten om het verbruik gericht te reduceren. De interne communicatie over dit onderwerp draagt bij tot het vergroten van de bewustwording onder de medewerkers. Het certificaat is nog steeds van belang voor het binnen halen van opdrachten,

onze positie in de markt en duurzaamheidsambities. Om deze reden vindt de directie het nog steeds relevant om het certificaat te behouden en stelt hiervoor budget beschikbaar.

4 | Actielijst

Naar aanleiding van deze evaluatie zijn er kansen voor verbetering geïdentificeerd. Deze leiden tot de volgende acties voor komend jaar:

- Scope 3 opnemen in het communicatieplan.
- Voortgang beoordelen met het oog op de geformuleerde doelstellingen.
- Reduceren business travel met 5%.
- Reduceren CO2 uitstoot handschoenen Schoonmaak.
- Reduceren ingekochte hoeveelheid schoonmaakartikelen.
- Reduceren gasverbruik, met name op de locatie Ermelo.
- Reduceren afval.

Ondertekening

Datum: 28-3-2022

Versie: 1.5

Verantwoordelijk manager: K.H. Vos

Handtekening autoriserende manager:
