

# CO2 BELEID 2023

**Organisatie:** Inclusief Groep N.V.  
**Contactpersoon:** K.H. Vos

**Publicatiedatum:** 15-3-2024

# Inhoudsopgave

- 1 | INLEIDING EN VERANTWOORDING ..... 3**
- 2 | BESCHRIJVING VAN DE ORGANISATIE ..... 4**
  - 2.1 STATEMENT ORGANISATIEGROOTTE ..... 4
  - 2.2 PROJECTEN MET GUNNINGVOORDEEL..... 4
- 3 | VERANTWOORDELIJKHEID DUURZAAMHEID ..... 5**
  - 3.1 ENERGIEBELEID EN DOELSTELLINGEN ..... 5
    - 3.1.1 Energiemanagement actieplan ..... 6
- 4 | BEREKENDE CO<sub>2</sub>-EMISSIONS..... 7**
  - 4.1 DIRECTE- EN INDIRECTE EMISSIONS ..... 7
  - 4.2 EMISSIONS SCOPE 3 ..... 7
- 5 | CO<sub>2</sub>-REDUCERENDE MAATREGELEN..... 8**
- 6 | DOELSTELLINGEN..... 9**
- 7 | VOORTGANG..... 11**
  - 7.1 VOORTGANG KETENANALYSE ..... 13
- 8 | PARTICIPATIE SECTOR- EN KETENINITIATIEVEN ..... 14**
  - 8.1 INVENTARISATIE SECTOR- EN KETENINITIATIEVEN ..... 14
  - 8.2 ACTIEVE DEELNAME ..... 14
  - 8.3 LOPENDE INITIATIEVEN ..... 14
    - 8.3.1 Initiatieven ..... 14

## 1 | Inleiding en verantwoording

Inclusief Groep N.V. levert diensten aan opdrachtgevers die bij aanbestedingen gunningvoordeel hanteren aan de hand van de CO<sub>2</sub>-Prestatieladder. Voor Inclusief Groep zijn deze opdrachtgevers voornamelijk gemeenten. Met deze CO<sub>2</sub>-Prestatieladder worden leveranciers uitgedaagd en gestimuleerd om de eigen CO<sub>2</sub>-uitstoot te kennen en te verminderen. Hoe meer een bedrijf zich inspant om CO<sub>2</sub> te reduceren, hoe meer kans op gunning bij een opdracht.

De CO<sub>2</sub>-Prestatieladder kent vier invalshoeken:

**Inzicht**

Het opstellen van een onomstreden CO<sub>2</sub>-footprint conform de ISO 14064-1 norm en daarmee inzicht krijgen in de CO<sub>2</sub>-uitstoot van de organisatie.

**CO<sub>2</sub>-reductie**

De ambitie van de organisatie om de CO<sub>2</sub>-uitstoot te verminderen.

**Transparantie**

De wijze waarop in- en extern gecommuniceerd wordt over de CO<sub>2</sub>-footprint en reductiedoelstellingen.

**Deelname aan initiatieven**

(in sector of keten) om CO<sub>2</sub> te reduceren.

Elke invalshoek is onderverdeeld in vijf niveaus. Een erkende certificerende instantie beoordeelt de activiteiten en bepaalt het niveau van de CO<sub>2</sub>-Prestatieladder. Hiervoor moeten stappen zijn gezet op alle invalshoeken van de ladder.

In dit rapport wordt het beleid voor CO<sub>2</sub>-reductie samengevat. Onder andere wordt er een beschrijving van de organisatie gegeven, worden berekende emissies weergegeven. Ook zullen de maatregelen, doelstellingen en voortgang behandeld worden, evenals de participatie aan sector- en keteninitiatieven.

## 2 | Beschrijving van de organisatie

Hieronder(link) volgt een korte beschrijving van de organisatie. Verdere informatie is te vinden op de website:

<https://www.inclusiefgroep.nl/>

<https://www.youtube.com/watch?v=RsaHwhyfSkw>

### 2.1 Statement organisatiegrootte

De totale CO<sub>2</sub>-uitstoot van de Inclusief Groep N.V. in het jaar 2023 bedraagt 977 ton CO<sub>2</sub>. Omdat de CO<sub>2</sub>-uitstoot van de kantoren en bedrijfsruimten minder dan 500 ton per jaar bedraagt valt de Inclusief Groep N.V. in 2023 in de categorie kleine organisatie.

	<b>DIENSTEN<sup>12</sup></b>	<b>WERKEN/ LEVERINGEN</b>
<b>Kleine organisatie</b>	Totale CO <sub>2</sub> -uitstoot bedraagt maximaal ( $\leq$ ) 500 ton per jaar.	Totale CO <sub>2</sub> -uitstoot van de kantoren en bedrijfsruimten bedraagt maximaal ( $\leq$ ) 500 ton per jaar, en de totale CO <sub>2</sub> -uitstoot van alle bouwplaatsen en productielocaties bedraagt maximaal ( $\leq$ ) 2.000 ton per jaar.
<b>Middelgrote organisatie</b>	Totale CO <sub>2</sub> -uitstoot bedraagt maximaal ( $\leq$ ) 2.500 ton per jaar.	Totale CO <sub>2</sub> -uitstoot van de kantoren en bedrijfsruimten bedraagt maximaal ( $\leq$ ) 2.500 ton per jaar, en de totale CO <sub>2</sub> -uitstoot van alle bouwplaatsen en productielocaties bedraagt maximaal ( $\leq$ ) 10.000 ton per jaar.
<b>Grote organisatie</b>	Totale CO <sub>2</sub> -uitstoot bedraagt meer dan ( $>$ ) 2.500 ton per jaar.	Totale CO <sub>2</sub> -uitstoot van de kantoren en bedrijfsruimten bedraagt meer dan ( $>$ ) 2.500 ton per jaar, en de totale CO <sub>2</sub> -uitstoot van alle bouwplaatsen en productielocaties bedraagt meer dan ( $>$ ) 10.000 ton per jaar.

Tabel 1: Indeling groottecategorieën 3.1.

### 2.2 Projecten met gunningvoordeel

Een project met gunningvoordeel is een project van een organisatie waarbij de CO<sub>2</sub>-Prestatieladder een rol heeft gespeeld in de aanbesteding. Hierbij is het niet relevant of het gunningvoordeel wel of niet doorslaggevend is geweest bij het verkrijgen van de opdracht, of op welke manier de CO<sub>2</sub>-Prestatieladder in de aanbesteding is gevraagd.

Met deze definitie in het achterhoofd, heeft de Inclusief Groep N.V. 1 project met gunningvoordeel lopen in 2023.

Dit is:

- groenonderhoud wijk Frankrijk en industrieterrein Lorentz gemeente Harderwijk vijf jaar, met tweemaal een jaar verlenging (1-4-2018 gestart)

## 3 | Verantwoordelijkheid duurzaamheid

De eerste stap is het inzichtelijk maken van de energieverbruikers van de organisatie. Op basis van dit inzicht kan er worden gekeken op welke aspecten er resultaat valt te behalen in de reductie van CO<sub>2</sub>-uitstoot. Dit inzicht is terug te vinden in de CO<sub>2</sub>-footprint. Periodiek (één keer in de 6 maanden) worden de energieverbruiken in kaart gebracht.

Er is gekozen om de CO<sub>2</sub>-footprint van 2018 te gebruiken als referentiejaar. De CO<sub>2</sub>-emissie is uitgevoerd conform het gestelde in dit document. De betrouwbaarheid wordt gecontroleerd door een interne audit door een onafhankelijke.

Op basis van de CO<sub>2</sub>-uitstoot in dit referentiejaar wordt bekeken welke maatregelen en doelstelling(en) geformuleerd kunnen worden om de CO<sub>2</sub>-uitstoot vanaf dit referentiejaar te reduceren. Jaarlijks wordt bekeken of het gekozen referentiejaar nog steeds geschikt is voor de gestelde doelstelling en/of dat deze aangepast dient te worden.

De algehele reductiedoelstelling wordt geformuleerd tot en met 2023. Vanuit deze vastgestelde algehele reductiedoelstelling is een plan van aanpak opgesteld. In dit plan worden de maatregelen benoemd die worden genomen om de doelstelling te halen en welke afdelingen verantwoordelijk zijn voor de realisatie van de maatregelen. Het overzicht van te nemen maatregelen en verantwoordelijke afdelingen staan vermeldt in het Excelbestand met CO<sub>2</sub>-reducerende maatregelen.

### 3.1 Energiebeleid en doelstellingen

De algemene doelstelling van het energiemanagementsysteem is om te komen tot een continue verbetering van de energie-efficiëntie en vermindering van de CO<sub>2</sub>-uitstoot van de organisatie. Concreet is de doelstelling om in 2027 30% minder CO<sub>2</sub> in scope 1 en 10% minder CO<sub>2</sub> in scope 2 uit te stoten.

Scope 1 en 2 nieuwe hoofddoelstelling 2023-2027 Inclusief Groep N.V.

**Inclusief Groep N.V. wil in 2027 ten opzichte van 2018 40% minder CO<sub>2</sub> uitstoten**

In het nieuwe collectieve energie contract maken we geen gebruik meer van Nederlandse stroom, maar van Europese stroom. Daardoor kan dit niet meer als groene stroom worden meegerekend, wat een aanzienlijke stijging van CO<sub>2</sub> met zich mee brengt. Daarnaast is de organisatie nog dusdanig in beweging, dat het zeer lastig is om een reel beeld voor de toekomst te schetsen. Hierbij moet gedacht worden aan een afname van gebouwen en auto's.

### 3.1.1 Energiemanagement actieplan

Onderstaande gegevens worden door de verantwoordelijke afdelingen aangeleverd aan de projectleider van de CO<sub>2</sub>-Prestatieladder. Deze zorgt voor het tijdig verwerken (halfjaarlijks) van de gegevens in de CO<sub>2</sub>-footprint.

EMISSIESTROOM	EENHEID	BRON	VERANTWOORDELIJKE AFDELING	WANNEER	BIJ WIE AAN TE LEVEREN
<b>Gas</b> - Vastgoed	M <sup>3</sup>	Uitlezen meterstanden	Facilitair	1 <sup>e</sup> v/d maand	Wiedemaker
<b>Brandstof wagenpark</b> - Diesel - Benzine - Elektra - Gas	Liter kWh	Rapportage fleetrapport Facturen Newmotion	Facilitair Administratie	Maart September	K.H. Vos
<b>Brandstof materieel</b> - Diesel - Benzine - AdBlue - Aspen	Liter	Rapportage fleetrapport Facturen leverancier	Facilitair Administratie	Maart September	K.H. Vos
<b>Elektra</b> - Vastgoed	kWh	Uitlezen meterstand	Facilitair	1 <sup>e</sup> v/d maand	Wiedemaker
<b>Zakelijke kilometers</b>	Km	Declaraties	Financiële administratie	Maart September	K.H. Vos
<b>Scope 3</b>	Divers	Afvallijst van Unit Groen Inkooplijst van Unit Schoonmaak Afvallijst van Unit Schoonmaak Inkoopomzet van Unit Schoonmaak	Facilitair	Maart September	K.H. Vos

Tabel 2: Energiemanagement actieplan, 2023

## 4 | Berekende CO<sub>2</sub>-emissies

In dit hoofdstuk worden de berekende Green House Gas emissies (afgekort GHG-emissies) toegelicht. Het Green House Gas Protocol maakt onderscheid in verschillende scopes op basis van de herkomst van het broeikasgas. Hieruit ontstaat een zogenaamde 'inventaris aan broeikasgassen' van de organisatie die kan worden gekwantificeerd en gemanaged. Oftewel de CO<sub>2</sub>-uitstoot die vrijkomt bij de eigen activiteiten.

### 4.1 Directe- en indirecte emissies

De directe- en indirecte GHG-emissies van de Inclusief Groep N.V. bedroegen in 2023 977 ton CO<sub>2</sub>. Hiervan werd 525,2 ton CO<sub>2</sub> veroorzaakt door directe GHG-emissies (scope 1), 401 ton CO<sub>2</sub> door indirecte GHG-emissies (scope 2) en 51 ton CO<sub>2</sub> emissiestroom business travel.

TABEL M1. OVERZICHT CO <sub>2</sub> -EMISSIES, GEHELE ORGANISATIE				2023 Heel jaar
TYPE EMISSIESTROOM SCOPE 1	AANTAL	EENHEID	CONVERSIEFACTOR (g CO <sub>2</sub> per eenheid)	UITSTOOT (ton CO <sub>2</sub> )
Gasverbruik	77.975	m <sup>3</sup>	2.079	162,1
Brandstofverbruik wagenpark - diesel	77.485	liter	3.256	252,3
Brandstofverbruik wagenpark - benzine	34.171	liter	2.821	96,4
Brandstofverbruik bedrijfsmiddelen - aspen	5.122	liter	2.821	14,4
Brandstofverbruik bedrijfsmiddelen - diesel	6.824	liter	3.256	22,2
Brandstofverbruik bedrijfsmiddelen - benzine	4.223	liter	2.784	11,8
Propaan	933	liter	1.725	1,7
Adblue	1.000	liter	260	0,3
<b>Totaal scope 1</b>				<b>525,2</b>
TYPE EMISSIESTROOM SCOPE 2	AANTAL	EENHEID	CONVERSIEFACTOR (g CO <sub>2</sub> per eenheid)	UITSTOOT (ton CO <sub>2</sub> )
Elektriciteitsverbruik - grijze stroom	879.338	kWh	456	401,0
Elektriciteitsverbruik - groene stroom	0	kWh	0	-
<b>Totaal scope 2</b>				<b>401</b>
TYPE EMISSIESTROOM BUSINESS TRAVEL	AANTAL	EENHEID	CONVERSIEFACTOR (g CO <sub>2</sub> per eenheid)	UITSTOOT (ton CO <sub>2</sub> )
Zakelijk vervoer - gedeclareerde kilometers	263.489	km	0	50,9
<b>Totaal business travel</b>				<b>51</b>
<b>TOTALE EMISSIES SCOPE 1, 2 EN BUSINESS TRAVEL</b>				<b>977</b>

Tabel 3: CO<sub>2</sub>-uitstoot 2023 (in tonnen CO<sub>2</sub>)

### 4.2 Emissies scope 3

Aan de hand van de 15 GHG-genererende categorieën voor scope 3 is een kwantitatieve analyse opgesteld. Bij deze kwantitatieve analyse is ook per categorie een inventarisatie gemaakt van welke ketenpartners betrokken zijn en welke reductiemogelijkheden er zijn (zie Excel-bestand Scope 3 Analyses).

## 5 | CO<sub>2</sub>-reducerende maatregelen

CO <sub>2</sub> -Reductiemaatregel	Reductie op emissie
<b>SCOPE 1 - Gasverbruik</b>	
Vervanging ventilatiekast Restaurant Vervanging warmtepompen Vervanging CV installaties	
<b>Reductie CO2 footprint totaal</b>	<b>10%</b>
<b>SCOPE 1 - Mobiliteit</b>	
Elektrische auto's bij vervanging Benzine auto's bij vervanging diesel auto's Training Het Nieuwe Rijden Vervanging brandstof machines groen door elektrisch Inkrimping wagenpark	0
<b>Reductie CO2 footprint totaal</b>	<b>14%</b>
<b>SCOPE 2 - Elektriciteitsverbruik</b>	
Led verlichting Energiemanagement systeem	
<b>Reductie CO2 footprint totaal</b>	<b>14%</b>
<b>BUSINESS TRAVEL - Reduceren zakelijke kilometers</b>	
Faciliteiten thuiswerken	
<b>Reductie CO2 footprint totaal</b>	<b>2%</b>



## 6 | Doelstellingen

De organisatie heeft als doel gesteld om in de komende jaren, gemeten vanaf het referentiejaar tot aan het jaar van herbeoordeling, onderstaande CO<sub>2</sub>-reductie te realiseren.

### Doelstellingen 2023-2027

#### Scope 1 en 2 hoofddoelstelling 2023-2027 Inclusief Groep N.V.

Inclusief Groep N.V. wil in de periode 2023-2027 ten opzichte van 2018 40% minder CO<sub>2</sub> uitstoten

In het nieuwe collectieve energie contract maken we geen gebruik meer van Nederlandse stroom, maar van Europese stroom. Daardoor kan dit niet meer als groene stroom worden meegerekend, wat een aanzienlijke stijging van CO<sub>2</sub> met zich mee brengt. Tevens is de organisatie dusdanig in beweging, dat het lastig is om een reel beeld voor de toekomst te schetsen. Hierbij moet gedacht worden aan een afname van gebouwen en auto's. Daarnaast wordt het energiecontract jaarlijks opnieuw afgesloten. Desondanks hebben we in 2023 dusdanig goede cijfers kunnen verzamelen, waardoor we de doelstelling van 10% reductie in het plan van 2023 hebben bijgesteld naar 40%.

#### Scope 1 en 2 jaardoelstelling 2024 t.o.v. 2023 Inclusief Groep N.V.

Inclusief Groep N.V. wil in 2024 ten opzichte van 2023 10% minder CO<sub>2</sub> uitstoten

#### Scope 3 nieuwe doelstellingen 2024 Inclusief Groep N.V.

In 2024 is de CO<sub>2</sub> uitstoot van de ingekochte goederen met 7,5 ton CO<sub>2</sub> afgenomen t.o.v. 2019

Inclusief Groep N.V. wil in 2024 ten opzichte van 2019 6 ton minder CO<sub>2</sub> uitstoten op het gebied van verbruik handschoenen.

In 2024 is de hoeveelheid restafval met 5%, papier met 15% en hout met 5% verlaagd t.o.v. 2023.

### Doelstellingen 2023

#### Scope 1 en 2 hoofddoelstelling Inclusief Groep N.V.

Inclusief Groep N.V. wil in 2023 ten opzichte van 2018 10% minder CO<sub>2</sub> uitstoten

Bovengenoemde hoofddoelstelling is absoluut. Nader gespecificeerd voor scope 1 en 2 zijn de doelstellingen als volgt:

Scope 1: 7% reductie in 2023 ten opzichte van 2018

Scope 2: 3% reductie in 2023 ten opzichte van 2018

#### Scope 1 en 2 jaardoelstelling 2023 t.o.v. 2022 Inclusief Groep N.V.

Inclusief Groep N.V. wil in 2023 ten opzichte van 2022 2,5% minder CO<sub>2</sub> uitstoten

### Scope 3 doelstelling Inclusief Groep N.V. Unit Schoonmaak

In 2023 zijn de ingekochte goederen met 10% afgenomen t.o.v. 2019

### Scope 3 doelstelling Inclusief Groep N.V.

In 2023 is de hoeveelheid restafval met 20%, papier met 15% en hout met 10% verlaagd t.o.v. 2020.

### Business travel

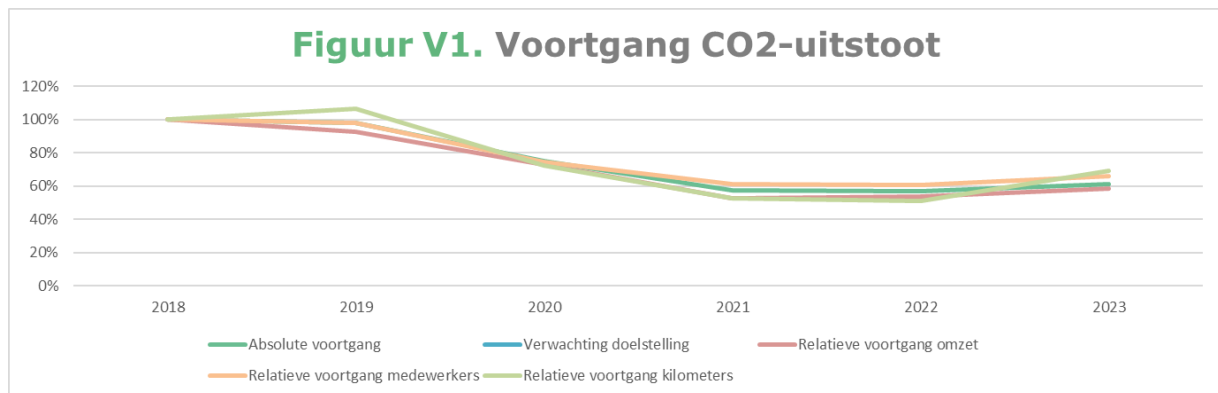
Inclusief Groep N.V. wil de CO<sub>2</sub>-uitstoot met 5% reduceren in 2023 ten opzicht van 2022.

### Subdoelstellingen

Brandstofverbruik bedrijfsmiddelen	20% reductie in 2023 ten opzichte van 2018
Brandstofverbruik wagenpark	20% reductie in 2023 ten opzichte van 2018
Gasverbruik kantoren	10% reductie in 2023 ten opzichte van 2018
Elektraverbruik	40% reductie in 2023 ten opzichte van 2018
Nitril handschoenen	2,5 ton reductie in 2023 ten opzichte van 2019

## 7 | Voortgang

In onderstaand figuur is de voortgang van de CO<sub>2</sub>-uitstoot van de Inclusief Groep N.V. opgenomen.



Grafiek 1: Voortgang van de CO<sub>2</sub>-uitstoot.

Naast de evaluatie van de voortgang van heel scope 1 en 2, is de voortgang per subdoelstelling ook uitgewerkt. Zodoende kan er beter bijgestuurd worden. Ieder jaar, tijdens de evaluatie van het reductieplan, zal hieronder per subdoelstelling de voortgang in CO<sub>2</sub>-reductie beschreven worden. Deze voortgang wordt aangetoond op basis van de verzamelde emissiegegevens betreffende scope 1 en 2.

### **Scope 1 en 2**

**Hoofddoelstelling Inclusief Groep N.V.; Inclusief Groep N.V. wil in 2023 ten opzichte van 2018 10% minder CO<sub>2</sub> uitstoten.**

Anno 2023 zitten we nog steeds op een ruime daling t.o.v. 2018, ondanks dat we sinds 2023 geen groen stroom meer afnemen.

**Brandstofverbruik bedrijfsmiddelen; 20% reductie in 2023 ten opzichte van 2018.**

Het brandstofverbruik is in 2023 t.o.v. 2018 met 47% gedaald. In 2023 zien we een gigantisch daling in verbruik diesel. We zijn in 2023 flink gekrompen in materieel, dus dit is goed verklaarbaar.

**Brandstofverbruik wagenpark; 20% reductie in 2023 ten opzichte van 2018.**

De reductie is in 2023 uitgekomen op 28%. We zijn in ons wagenpark flink gekrompen.

**Gasverbruik kantoren; 15% reductie in 2023 ten opzichte van 2018.**

We zijn exact uitgekomen op een reductie van 33%. Het gasverbruik op 1 van onze huurlocaties is vanwege diverse maatregelen flink gedaald.

**Elektraverbruik; 40% reductie in 2023 ten opzichte van 2018.**

De reductie zit in 2022 al op 47%.

### **Scope 3**

**Doelstelling Unit Schoonmaak; in 2023 zijn de ingekochte goederen met 10% afgenomen t.o.v. 2019.**

Deze doelstelling hebben we in 2021 flink naar beneden bij gesteld (van 30% naar 10%). In 2021 zagen we een enorme stijging in ingekochte artikelen t.o.v. 2019, door een sterk gestegen werkaanbod.

In 2019 zaten we op een uitstoot van 36,69 ton CO<sub>2</sub>. In 2023 komen we uit op een uitstoot van 55 ton CO<sub>2</sub>. Deze doelstelling is dus niet gehaald.

Eind 2022 zijn wel nieuwe maatregelen genomen op de inkoop te verlagen. Zo is er per locatie een assortiment vast gesteld en kan er alleen nog online besteld worden. Hiermee kan er gestuurd worden op inkoop aan de hand van de data.

**Nitril handschoenen; 0,5 ton reductie in 2023 ten opzichte van 2019.**

Anno 2023 zijn we volledig over gegaan op afbreekbare handschoenen. In 2023 zijn er daarvan 44.400 gekocht. In 2019 kochten we nog 74.800 stuks wegwerp handschoenen. Naast het feit dat we dus in aantal flink naar beneden zijn gegaan, ligt de uitstoot CO<sub>2</sub> bij afbreekbare handschoenen ook lager. Uiteindelijk komen we uit op een daling van 5 ton.

**Afvalreductie; In 2023 is de hoeveelheid restafval met 10%, papier met 15% en hout met 5% verlaagd t.o.v. 2020.**

In 2023 is de hoeveel restafval afgenomen met 42,5%!, papier met 14%. Hout is gelijk gebleven.

**Business travel; Inclusief Groep N.V. wil de CO<sub>2</sub>-uitstoot met 5% reduceren in 2023 ten opzicht van 2021**

Deze is gereduceerd met 11,5%.

## 7.1 Voortgang ketenanalyse

### **Handschoenen Nitril 2.0 Unit Schoonmaak**

In scope 3 van de CO<sub>2</sub> prestatieladder hebben we binnen de keten van de Schoonmaak de doelstelling om in 2023 een reductie van 0,1 ton CO<sub>2</sub> te realiseren. Dit willen we met name doen door naar een milieuvriendelijkere handschoen over te gaan. De Unit Schoonmaak gebruikt op jaarbasis zo'n 150.000 niet afbreekbare handschoenen. Binnen de Unit Schoonmaak is in een eerder stadium een handschoen getest, die minder milieubelastend is. Onze schoonmaak leverancier Soli Clean B.V. , die zelf ook actief met CO<sub>2</sub> besparing bezig is, heeft deze biologisch afbreekbare variant bij ons kenbaar gemaakt. Echter was deze handschoen niet geschikt voor onze medewerkers.

Ondanks dat we hierin potentieel zagen en er een kleine reductie behaald kan worden, vonden we de voortgang(kwantitatief) onvoldoende. We hebben eind 2022 dan ook besloten dat wanneer deze reductie in 2022 is behaald, te stoppen met deze ketenanalyse. Echter heeft deze leverancier 2023 bij ons kenbaar gemaakt zelf een handschoen te hebben ontwikkeld(op ons initiatief!). Inmiddels zijn de handschoenen getest en zijn we overgegaan op deze handschoen. In 2023 zijn er daarvan 44.400 gekocht. In 2019 kochten we nog 74.800 stuks wegwerp handschoenen. Naast het feit dat we dus in aantal flink naar beneden zijn gegaan, ligt de uitstoot CO<sub>2</sub> bij afbreekbare handschoenen ook lager. Uiteindelijk komen we uit op een daling van 5 ton.

## 8 | Participatie sector- en keteninitiatieven

Vanuit de CO<sub>2</sub>-Prestatieladder wordt gevraagd om deelname aan een sector- of keteninitiatief. De organisatie dient zich daarbij op de hoogte te stellen van de initiatieven die binnen de branche spelen.

### 8.1 Inventarisatie sector- en keteninitiatieven

Om te bekijken welke sector- en keteninitiatieven relevant zouden kunnen zijn voor Inclusief Groep N.V. is de website van de SKAO geraadpleegd.

Hier is een compleet overzicht van initiatieven en reductieprogramma's te vinden. Eventuele geschikte initiatieven zijn besproken met de projectleider en met het management. Aangezien Inclusief Groep N.V. aan meerdere initiatieven deelneemt is dit alleen ter inspiratie geraadpleegd.

Jaarlijks wordt er door de projectleider en het management geëvalueerd of deelname aan de initiatieven nog steeds als relevant en actueel wordt gezien en/of dat er eventuele andere geschikte initiatieven van toepassing kunnen zijn

### 8.2 Actieve deelname

Verslagen van bijeenkomsten en van overlegmomenten en presentaties van de organisatie in de werkgroep worden vastgelegd. We nemen actief deel aan de initiatieven; Nederland CO<sub>2</sub> neutraal en Stichting Nunspeet Verduurzaamt

Mocht een initiatief waaraan wordt deelgenomen op zeker moment niet meer relevant zijn voor de organisatie (wanneer gedurende een half jaar of langer geen voortgang in het initiatief of actieve deelname aangetoond kan worden) en de deelname wordt beëindigd, dan kan de inventarisatie van de initiatieven dienen als bron voor het kiezen van deelname aan een ander initiatief.

### 8.3 Lopende initiatieven

#### 8.3.1 Initiatieven

##### **Stichting Positieve Impact**

Door de organisatie wordt deelgenomen aan dit initiatief. Het is een netwerk van bedrijven die werk maken van CO<sub>2</sub> reductie. Deze stichting organiseert diversen keren per jaar bijeenkomsten.

Om deze deelname te bewijzen worden de volgende documenten bewaard:

- Verslagen bijeenkomsten

##### **Stichting NW Veluwe Verduurzaamt**

NW Veluwe Verduurzaamt is een initiatief van ondernemers, maatschappelijke organisaties en de gemeente. De deelnemers willen de NW Veluwe actief verduurzamen. Er worden halfjaarlijkse bijeenkomsten georganiseerd om elkaar te inspireren, te horen wat de ervaringen zijn met concrete maatregelen en elkaar te prikkelen om verdere slagen te maken op het gebied van duurzaamheid; en het inzichtelijk maken van de duurzaamheidsprestaties van de deelnemer

Hieronder wordt de begroting beschreven voor het jaar 2023:

INITIATIEF	TYPE BIJDRAGE	JAARLIJKS BEDRAG	BEWIJSLAST
<b>Nederland CO2 neutraal</b>	Kennis – eenmalige bijdrage	€ 1000,-	Website
<b>Nunspeet Verduurzaamt</b>	Kennis – eenmalige bijdrage	€ 500,-	Verslagen
<b>TOTALE KOSTEN</b>		€ 1500,-	

Tabel 3: Begroting 2023 voor sector- en keteninitiatieven

Bovenstaande deelnames worden jaarlijks geëvalueerd en besproken in de directiebeoordeling. Tevens wordt hierbij het jaarlijkse budget geaccordeerd.

