

DIRECTIEBEOORDELING N5 2023

Organisatie: Inclusief Groep N.V.
Contactpersoon: K.H. Vos

Publicatiedatum: 15-3-2024

1 | Inleiding en verantwoording

In deze directiebeoordeling vindt u een samenvatting van het CO₂-reductiesysteem van de Inclusief Groep N.V. Doel van deze review is het in kaart brengen van het functioneren van het CO₂-reductiesysteem, een evaluatie daarop en eventueel het aanpassen van het huidige systeem. De CO₂-verantwoordelijke heeft zorggedragen voor correcte input. Aan de hand hiervan heeft het management een aantal besluiten genomen. De hieruit voortvloeiende acties worden opgenomen in de actielijst omtrent de CO₂-reductie.

De CO₂-Prestatieladder vereist dat de directie:

- Informeert of de organizational boundary en/of TVB-matrix waar nodig is aangepast;
- Zich laat informeren over de uitkomst van de interne en externe audit;
- Informeert naar de voortgang van de doelstellingen, implementatie van maatregelen en of hier eventuele bijsturing op nodig is;
- Beoordeeld of er nog zaken zijn die opgepakt moesten worden aan de hand van de vorige directiebeoordeling en/of interne audit (corrigerende maatregelen);
- Zich laat informeren over de CO₂-footprint, de uitgevoerde energiebeoordeling en mogelijke reductie maatregelen (trends en ontwikkelingen);
- Doelen vaststelt ten aanzien van de eigen CO₂-uitstoot;
- Zich laat informeren over het communicatiebeleid dat is opgesteld voor de CO₂-Prestatieladder, zowel in- als extern;
- Zich laat informeren over de initiatieven waarin met anderen wordt samengewerkt aan CO₂-reductie en de hieruit vloeiende maatregelen;
- Budget vrijmaakt voor deelname aan initiatieven en investeringen;
- Jaarlijks een beoordeling uitvoert over bovenstaande besluiten en dit evalueert.

Bovenstaande punten komen terug in hoofdstuk 2 van dit rapport. Afsluitend is een actielijst geformuleerd, welke als input voor de volgende directiebeoordeling dient.

2 | Besluitvorming

2.1 Algemeen

Geen opmerkingen.

2.2 Besluit over de organizational boundary

De boundary is vastgesteld conform de eisen van de CO₂-Prestatieladder. Geen uitsluitingen, Inclusief Groep N.V. in totaliteit. Onderliggende entiteiten Inclusief Groep B.V. en Inclusief Intervens B.V.

2.3 Uitkomsten interne audit, controle en zelfevaluatie

De interne audit is uitgevoerd door Bas de Gooijer op 28-08-2023. De volgende corrigerende maatregelen is daaruit naar voren gekomen:

- Geen communicatie over voortgang in scope 3.
- Beperkte voortgang in de keten.
- Kwantitatieve doelstelling is onvoldoende ambitieus.
- Participatie onvoldoende.

2.4 Bevindingen vorige directiebeoordeling

Voorgaand jaar heeft de directie beoordeeld dat het CO₂-reductiesysteem uitstekend zijn werk doet. Daarnaast geeft het per half jaar in kaart brengen van de emissiestromen veel inzicht in de energieverbruiken. Tevens geeft het handvatten om het verbruik gericht te reduceren.

Het certificaat is nog steeds van belang voor het binnen halen van opdrachten, onze positie in de markt, de stijgende energieprijzen en onze duurzaamheids-ambities. Om deze reden vindt de directie het nog steeds relevant om het certificaat te behouden en stelt hiervoor budget beschikbaar.

2.5 Bevindingen vorige externe audit

Tijdens de externe audit van 2023, zijn de volgende aandachtspunten en afwijkingen naar voren gekomen:

Afwijking:

- Er zijn geen afwijkingen geconstateerd.

Aandachtspunten:

- Borging halfjaarlijkse communicatie.
- Nieuwe doelstelling omtrent afvalreductie.
- Voortgang keten is stroef.

2.6 Verklaring onafhankelijke deskundige

N.v.t.

2.7 CO₂-footprint en energiebeoordeling

De directe- en indirecte GHG-emissies van de Inclusief Groep N.V. bedroegen in 2023 1005 ton CO₂. Hiervan werd 529,5 ton CO₂ veroorzaakt door directe GHG-emissies (scope 1), 425 ton CO₂ door indirecte GHG-emissies (scope 2) en 51 ton CO₂ emissiestroom business travel.

TABEL M1. OVERZICHT CO ₂ -EMISSIONS, GEHELE ORGANISATIE					2023 Heel jaar
TYPE EMISSIONSTROOM SCOPE 1	AANTAL	EENHEID	CONVERSIEFACTOR (g CO ₂ per eenheid)	UITSTOOT (ton CO ₂)	
Gasverbruik		77.975 m ³	2.079		162,1
Brandstofverbruik wagenpark - diesel		77.485 liter	3.256		252,3
Brandstofverbruik wagenpark - benzine		34.171 liter	2.821		96,4
Brandstofverbruik bedrijfsmiddelen - aspen		5.122 liter	2.821		14,4
Brandstofverbruik bedrijfsmiddelen - diesel		6.824 liter	3.256		22,2
Brandstofverbruik bedrijfsmiddelen - benzine		4.223 liter	2.784		11,8
Propan		933 liter	1.725		1,7
Adblue		1.000 liter	260		0,3
Totaal scope 1					525,2
TYPE EMISSIONSTROOM SCOPE 2	AANTAL	EENHEID	CONVERSIEFACTOR (g CO ₂ per eenheid)	UITSTOOT (ton CO ₂)	
Elektriciteitsverbruik - grijze stroom		879.338 kWh	456		401,0
Elektriciteitsverbruik - groene stroom		0 kWh	0		-
Totaal scope 2					401
TYPE EMISSIONSTROOM BUSINESS TRAVEL	AANTAL	EENHEID	CONVERSIEFACTOR (g CO ₂ per eenheid)	UITSTOOT (ton CO ₂)	
Zakelijk vervoer - gedeclareerde kilometers		263.489 km	0		50,9
Totaal business travel					51
TOTALE EMISSIONS SCOPE 1, 2 EN BUSINESS TRAVEL					977

Brandstofverbruik diesel

26% van de CO₂-uitstoot wordt veroorzaakt door het brandstofverbruik van het wagenpark (diesel). Op basis van het fleetrapport is er via de leasemaatschappij achterhaald wat de kengetallen zijn van het wagenpark over 2023. Het wagenpark ziet er als volgt uit:

- 35% benzine
- 49% diesel
- 16% elektrisch/hybride

Totaal omvat het wagenpark 81 voertuigen. 16% van het gehele wagenpark is inmiddels volledig elektrisch of hybride.

Het wagenpark is in 2023 aan flink gekrompen en zal in 2024 nog verder krimpen. Bij de Unit Post wordt er meer bezorgd met fietsen. De auto's die nog vervangen gaan worden, zullen op een enkele uitzondering na volledig elektrisch worden.

Gasverbruik

17% van de CO₂ uitstoot wordt veroorzaakt door gasverbruik. T.o.v. 2022 is het verbruik gedaald met maar liefst 67 ton. Dit heeft te maken met diverse technische aanpassingen, maar ook met gedrag.

Voor 2024 staan er investeringen op het programma die het gasverbruik op de hoofdlocatie zullen terug brengen tot 0.

Elektriciteit

In 2023 nemen we geen groene stroom meer af. Daarnaast zal vanwege de aanschaf van warmtepompen de hoeveelheid verder stijgen. Wel is het zo dat we in 2024 zonnepanelen gaan plaatsen.

Project Harderwijk

De directe- en indirecte GHG-emissies van het project bedroeg in 2023 11 ton CO₂. Hiervan werd 11 ton CO₂ veroorzaakt door directe GHG-emissies (scope 1), 0 ton CO₂ door indirecte GHG-emissies (scope 2) en 0 ton CO₂ emissiestroom business travel.

De 88% grootste emissiestromen van project Harderwijk zijn:

- Brandstofverbruik diesel wagenpark: 58%
- Brandstofverbruik diesel materieel: 30%

Uit de footprint van 2023 is duidelijk geworden dat de uitstoot t.o.v. 2022 gelijk is gebleven.

2.8 Scope 3 en ketenanalyses

Scope 3

Doelstelling Unit Schoonmaak; in 2023 zijn de ingekochte goederen met 10% afgenomen t.o.v. 2019.

Deze doelstelling hebben we in 2021 flink naar beneden bij gesteld (van 30% naar 10%). In 2021 zagen we een enorme stijging in ingekochte artikelen t.o.v. 2019, door een sterk gestegen werkaanbod.

In 2019 zaten we op een uitstoot van 36,69 ton CO₂. In 2023 komen we uit op een uitstoot van 55 ton CO₂. Deze doelstelling is dus niet gehaald.

Eind 2022 zijn wel nieuwe maatregelen genomen op de inkoop te verlagen. Zo is er per locatie een assortiment vast gesteld en kan er alleen nog online besteld worden. Hiermee kan er gestuurd worden op inkoop aan de hand van de data.

Nitril handschoenen; 0,5 ton reductie in 2023 ten opzichte van 2019.

Anno 2023 zijn we volledig over gegaan op afbreekbare handschoenen. In 2023 zijn er daarvan 44.400 gekocht. In 2019 kochten we nog 74.800 stuks wegwerp handschoenen. Naast het feit dat we dus in aantal flink naar beneden zijn gegaan, ligt de uitstoot CO₂ bij afbreekbare handschoenen ook lager. Uiteindelijk komen we uit op een daling van 5 ton.

Afvalreductie; In 2023 is de hoeveelheid restafval met 10%, papier met 15% en hout met 5% verlaagd t.o.v. 2020.

In 2023 is de hoeveelheid restafval afgenomen met 42,5%! , papier met 14%. Hout is gelijk gebleven.

Business travel; Inclusief Groep N.V. wil de CO₂-uitstoot met 5% reduceren in 2023 ten opzicht van 2021

Deze is gereduceerd met 11,5%.

2.9 Evaluatie doelstellingen en maatregelen

De organisatie heeft als doel gesteld om in de komende jaren, gemeten vanaf het referentiejaar tot aan het jaar van herbeoordeling, onderstaande CO₂-reductie te realiseren.

Doelstellingen 2023-2027

Scope 1 en 2 hoofddoelstelling 2023-2027 Inclusief Groep N.V.

Inclusief Groep N.V. wil in de periode 2023-2027 ten opzichte van 2018 40% minder CO₂ uitstoten

In het nieuwe collectieve energie contract maken we geen gebruik meer van Nederlandse stroom, maar van Europese stroom. Daardoor kan dit niet meer als groene stroom worden meegerekend, wat een aanzienlijke stijging van CO₂ met zich mee brengt. Tevens is de organisatie dusdanig in beweging, dat het lastig is om een reel beeld voor de toekomst te schetsen. Hierbij moet gedacht worden aan een afname van gebouwen en auto's. Daarnaast wordt het energiecontract jaarlijks opnieuw afgesloten. Desondanks hebben we in 2023 dusdanig goede cijfers kunnen verzamelen, waardoor we de doelstelling van 10% reductie in het plan van 2023 hebben bijgesteld naar 40%.

Scope 1 en 2 jaardoelstelling 2024 t.o.v. 2023 Inclusief Groep N.V.

Inclusief Groep N.V. wil in 2024 ten opzichte van 2023 10% minder CO2 uitstoten

Scope 3 nieuwe doelstellingen 2024 Inclusief Groep N.V.

In 2024 is de CO2 uitstoot van de ingekochte goederen met 7,5 ton CO2 afgenomen t.o.v. 2019
Inclusief Groep N.V. wil in 2024 ten opzichte van 2019 6 ton minder CO2 uitstoten op het gebied van verbruik handschoenen.

In 2024 is de hoeveelheid restafval met 5%, papier met 15% en hout met 5% verlaagd t.o.v. 2023.

Doelstellingen 2023

Scope 1 en 2 hoofddoelstelling Inclusief Groep N.V.

Inclusief Groep N.V. wil in 2023 ten opzichte van 2018 10% minder CO2 uitstoten

Bovengenoemde hoofddoelstelling is absoluut. Nader gespecificeerd voor scope 1 en 2 zijn de doelstellingen als volgt:

Scope 1: 7% reductie in 2023 ten opzichte van 2018

Scope 2: 3% reductie in 2023 ten opzichte van 2018

Scope 1 en 2 jaardoelstelling 2023 t.o.v. 2022 Inclusief Groep N.V.

Inclusief Groep N.V. wil in 2023 ten opzichte van 2022 2,5% minder CO2 uitstoten

Scope 3 doelstelling Inclusief Groep N.V. Unit Schoonmaak

In 2023 zijn de ingekochte goederen met 10% afgenomen t.o.v. 2019

Scope 3 doelstelling Inclusief Groep N.V.

In 2023 is de hoeveelheid restafval met 20%, papier met 15% en hout met 10% verlaagd t.o.v. 2020.

Business travel

Inclusief Groep N.V. wil de CO2-uitstoot met 5% reduceren in 2023 ten opzicht van 2022.

Subdoelstellingen

Brandstofverbruik bedrijfsmiddelen	20% reductie in 2023 ten opzichte van 2018
Brandstofverbruik wagenpark	20% reductie in 2023 ten opzichte van 2018
Gasverbruik kantoren	10% reductie in 2023 ten opzichte van 2018
Elektraverbruik	40% reductie in 2023 ten opzichte van 2018
Nitril handschoenen	2,5 ton reductie in 2023 ten opzichte van 2019

Scope 1 en 2

Hoofddoelstelling Inclusief Groep N.V.; Inclusief Groep N.V. wil in 2023 ten opzichte van 2018 10% minder CO2 uitstoten.

Anno 2023 zitten we nog steeds op een ruime daling t.o.v. 2018, ondanks dat we sinds 2023 geen groen stroom meer afnemen.

Brandstofverbruik bedrijfsmiddelen; 20% reductie in 2023 ten opzichte van 2018.

Het brandstofverbruik is in 2023 t.o.v. 2018 met 47% gedaald. In 2023 zien we een gigantisch daling in verbruik diesel. We zijn in 2023 flink gekrompen in materieel, dus dit is goed verklaarbaar.

Brandstofverbruik wagenpark; 20% reductie in 2023 ten opzichte van 2018.

De reductie is in 2023 uitgekomen op 28%. We zijn in ons wagenpark flink gekrompen.

Gasverbruik kantoren; 15% reductie in 2023 ten opzichte van 2018.

We zijn exact uitgekomen op een reductie van 33%. Het gasverbruik op 1 van onze huurlocaties is vanwege diverse maatregelen flink gedaald.

Elektraverbruik; 40% reductie in 2023 ten opzichte van 2018.

De reductie zit in 2023 al op 49%.

2.10 Projecten met gunningvoordeel

Een project met gunningvoordeel is een project van een organisatie waarbij de CO₂-Prestatieladder een rol heeft gespeeld in de aanbesteding. Hierbij is het niet relevant of het gunningvoordeel wel of niet doorslaggevend is geweest bij het verkrijgen van de opdracht, of op welke manier de CO₂-Prestatieladder in de aanbesteding is gevraagd.

Met deze definitie in het achterhoofd, heeft de Inclusief Groep N.V. 1 project met gunningvoordeel lopen in 2023.

Dit is:

- groenonderhoud wijk Frankrijk en industrieterrein Lorentz gemeente Harderwijk vijf jaar, met tweemaal een jaar verlenging (1-4-2018 gestart)

Dit project is inmiddels gestopt.

2.11 Vaststellen van de stuurcyclus

In het CO₂-Managementplan is een duidelijke Plan-Do-Check-Act cyclus opgenomen om de bereikbaarheid van de doelen en afwijking van het behalen van de doelen in kaart te brengen en structureel op te kunnen sturen. Dit is opgesteld met verantwoordelijkheden en taken. Deze stuurcyclus borgt dat de doelen die worden opgesteld voor de CO₂-Prestatieladder daadwerkelijk worden behaald.

2.12 Communicatiebeleid

Tenminste halfjaarlijks zal intern en extern gecommuniceerd worden over de CO₂-uitstoot, voortgang van doelstellingen en maatregelen en mogelijkheid van individuele bijdrage van medewerkers. Met de afdeling communicatie gaat invulling worden gegeven aan het communicatieplan. De communicatie naar onze doelgroep (medewerkers) wordt dusdanig aangepast, zodat het ook voor hen begrijpbaar is. Dit doen we o.a. door het maken van filmpjes aangaande duurzaamheid.

Bij medewerkers is al een redelijke mate van bewustzijn aanwezig, vanwege het feit dat MVO regelmatig aandacht krijgt in onze communicatie.

2.13 Participatie en initiatieven

De Inclusief Groep neemt actief deel aan een aantal CO₂-reductie initiatieven, om zodoende de uitwisseling van kennis en groei van innovatieve ideeën te bevorderen. De Duurzaamheidsmanager speelt hierin een actieve rol, om de kennis en ervaring die er de laatste jaren is opgedaan, o.a. door de CO₂ prestatieladder, te delen met andere leden.

2.14 Budget en investeringen

Voor het uitvoeren van de maatregelen, het behouden van het CO₂-Prestatieladder certificaat niveau 5 en participatie aan initiatieven hebben we als directie een budget beschikbaar gesteld. De kosten voor het jaarlijks onderhouden van de CO₂-Prestatieladder zijn als volgt:

- €2.736,25 Kosten certificering per jaar
- €600 Contributie SKAO
- €1.500 Deelname aan initiatieven

3 | Eindoordeel

De directie heeft beoordeeld dat het CO₂-reductiesysteem nog al die jaren nog een toegevoegde waarde heeft voor de organisatie. Er is geen noodzaak voor wijzigingen in het opgestelde CO₂-managementsysteem, de doelstellingen, maatregelen of deelname aan initiatieven.

Daarnaast geeft het per halfjaar in kaart brengen van de emissiestromen veel inzicht in de energieverbruiken en geeft het handvatten om het verbruik gericht te reduceren. De interne communicatie over dit onderwerp draagt bij tot het vergroten van de bewustwording onder de medewerkers.

De certificering is inmiddels wel van minder belang voor het binnen halen van opdrachten en onze positie in de markt. Onze duurzaamheidsambities zijn nog steeds torenhoog. Om deze reden vindt de directie het nog steeds relevant om het certificaat te behouden en stelt hiervoor budget beschikbaar.

4 | Actielijst

Naar aanleiding van deze evaluatie zijn er kansen voor verbetering geïdentificeerd. Deze leiden tot de volgende acties voor komend jaar:

- Borgen halfjaarlijkse communicatie.
- Nieuwe doelstelling omtrent afvalreductie opstellen.
- Voortgang keten verbeteren.

Ondertekening

Datum: 15-3-2024
Versie: 1.9
Verantwoordelijk manager: K.H. Vos

Handtekening autoriserende manager:
